

Guia para Agentes Internos

Acompanhamento de

Avaliação na Unidade

1 • Acesso ao módulo

→ 1.1 Use seu login e senha par entrar no sistema SI3

→ 1.2 Clique em Módulos no menu superior.

→ 1.3 Selecione o módulo "Desenvolvimento de RH"

Guia para Agentes Internos

Acompanhamento de

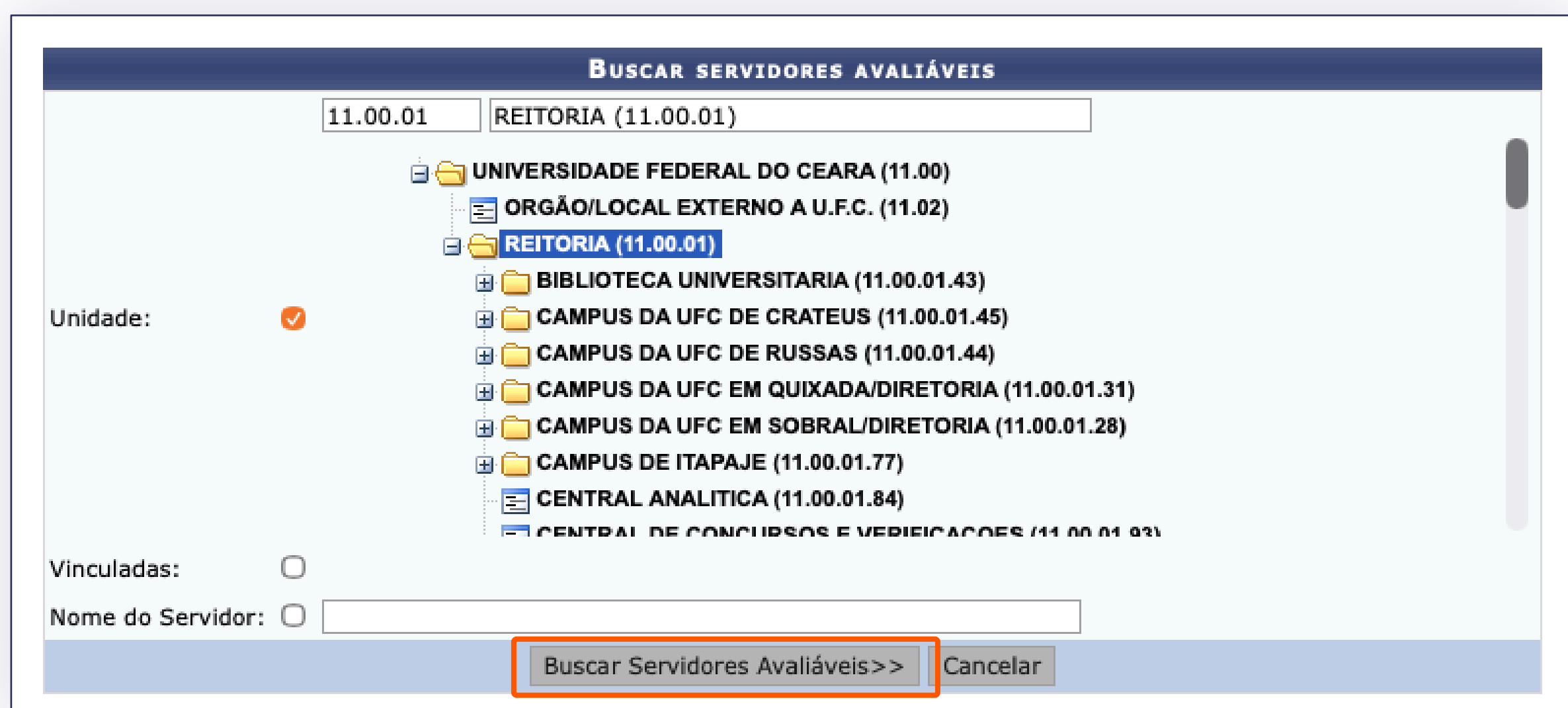
Avaliação na Unidade

2 • Menu Servidores Estáveis



→ Neste menu, o Agente Interno deve verificar os menus:

- Servidores Avaliáveis,
- Servidores com pendências de avaliação/Estatísticas;
- Estatísticas das avaliações de desempenho;
- Boletim de divulgação.



→ 2.1. No menu "**Buscar Servidores Avaliáveis**", clique no botão "**Buscar Servidores Avaliáveis**" para retornar os servidores avaliáveis da Unidade.

2 • Menu Servidores Estáveis



Avaliação de Desempenho | Consultas/Relatórios

- Servidores em Estágio Probatório**
 - Buscas
 - Histórico de avaliações em estágio probatório
 - Avaliações Pendentes
 - Avaliações Críticas
 - Homologações
 - Servidores Candidatos a Estágio Probatório
 - Inserir Interstício de Novos Servidores
 - Avaliar servidor
- Servidores Estáveis**
 - Buscas
 - Servidores Avaliáveis
 - Chefes Avaliadores
 - Avaliações de Desempenho
 - Notificar Servidores Avaliáveis Sem Avaliação
 - Avaliações Pendentes
 - Servidores com pendência de avaliação / Estatísticas**
 - Estatísticas das Avaliações de Desempenho
 - Indicativo de necessidade de Treinamento, Capacitação e Desenvolvimento
 - Gerenciar
 - Atas de Reunião de Avaliação
 - Buscar
 - Cadastrar
 - Cadastro de Justificativa de Dispensa de Aval. de Desempenho
 - Boletim de Divulgação
 - Gerar Boletim de Divulgação
 - Remover servidor do Estágio Probatório
- Progressões**
 - Processamento de Progressões
- Alterar Dados do Servidor**
 - Dados Complementares do Servidor

BUSCAR PENDÊNCIAS DAS AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO / ESTATÍSTICAS

Unidade: **UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARA (11.00)**

ORGÃO/LOCAL EXTERNO A U.F.C. (11.02)

- REITORIA (11.00.01)**
 - BIBLIOTECA UNIVERSITARIA (11.00.01.43)
 - CAMPUS DA UFC DE CRATEUS (11.00.01.45)
 - CAMPUS DA UFC DE RUSSAS (11.00.01.44)
 - CAMPUS DA UFC EM QUIXADA/DIRETORIA (11.00.01.31)
 - CAMPUS DA UFC EM SOBRAL/DIRETORIA (11.00.01.28)
 - CAMPUS DE ITAJAJE (11.00.01.77)
 - CENTRAL ANALITICA (11.00.01.84)
 - CENTRAL DE CONCURSOS E VERIFICAÇÕES (11.00.01.93)

Vinculadas:

Somente estatísticas:

Nome do Servidor:

Exercício: 2026

→ 2.2 Em "Buscar Servidores com pendências de avaliação/ Estatísticas":

- Marque a unidade e as unidades vinculadas à principal
- Clique em "Buscar Pendências"

MPRIMIR PENDÊNCIAS
de ir em Arquivo -> Configurar Página
mprimir cores e imagens do plano de fundo"

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
PRÓ - REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO
DIVISÃO DE CARREIRA E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

SECRETARIA DE INOVACAO DA INFORMACAO

Desenvolvimento de RH

EMITIDO EM 29/03/2026 23:02

PENDÊNCIAS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

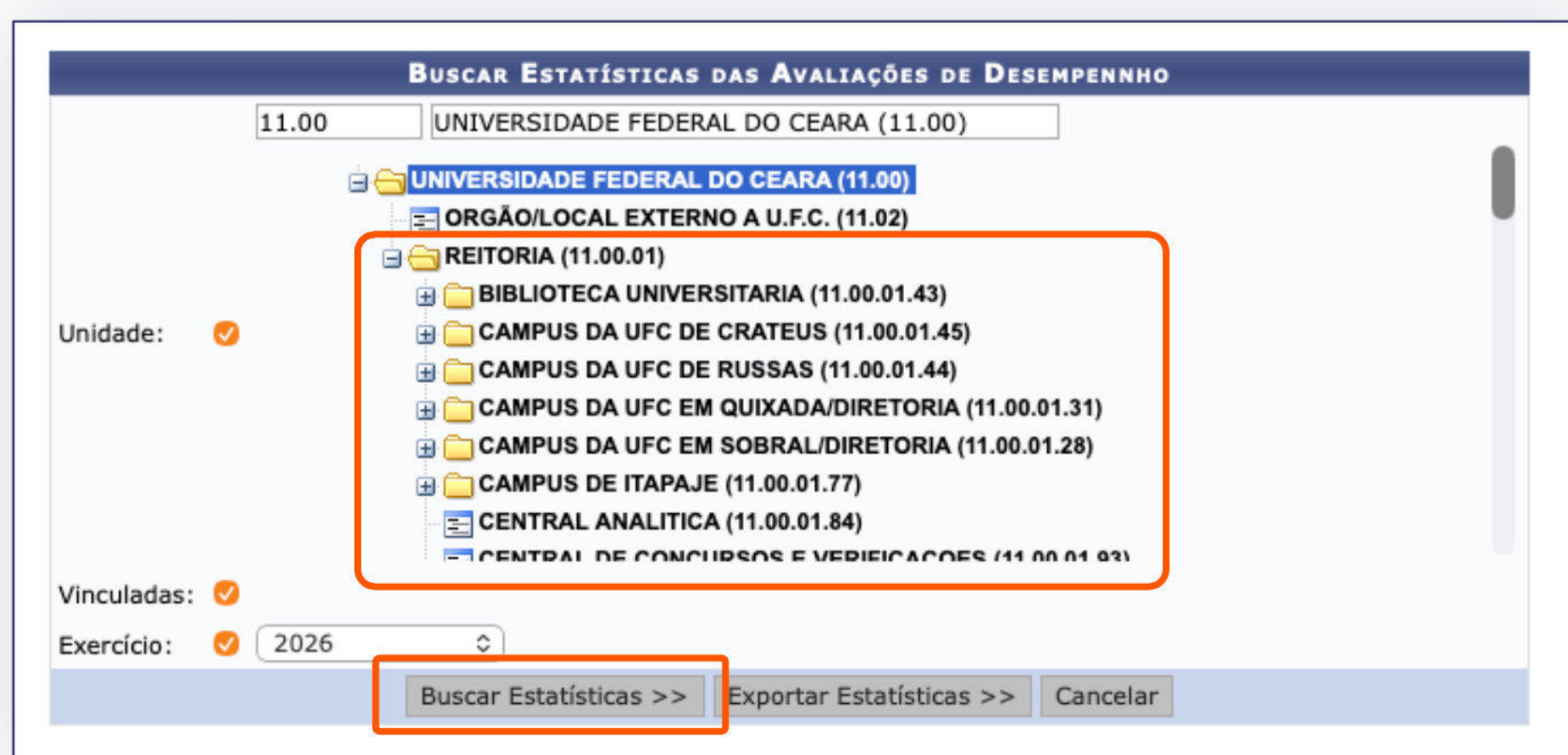
SERVIDORES COM PENDÊNCIAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Nº	Siape	Nome	Nível	Avaliação	Pts				
1			D	Auto					
				Chefe	40				
Tipo de ocorrência		Nível A	Nível B	Nível C	Nível D	Nível E	Nível FG	Nível CD	Total
Sem Auto		0	0	0	1	0	0	0	1
Sem Chefia		0	0	0	0	0	0	0	0
Sem Auto e Sem Chefia		0	0	0	0	0	0	0	0

TOTAL DE PENDÊNCIAS DE AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO									
Tipo de ocorrência		Nível A	Nível B	Nível C	Nível D	Nível E	Nível FG	Nível CD	Total
Sem Auto		0	0	0	1	0	0	0	1
Sem Chefia		0	0	0	0	0	0	0	0
Sem Auto e Sem Chefia		0	0	0	0	0	0	0	0

→ O sistema listará as pendências.

2 • Menu Servidores Estáveis



→ 2.3. No menu "**Buscar Estatísticas das Avaliações de desempenho**" há duas opções:

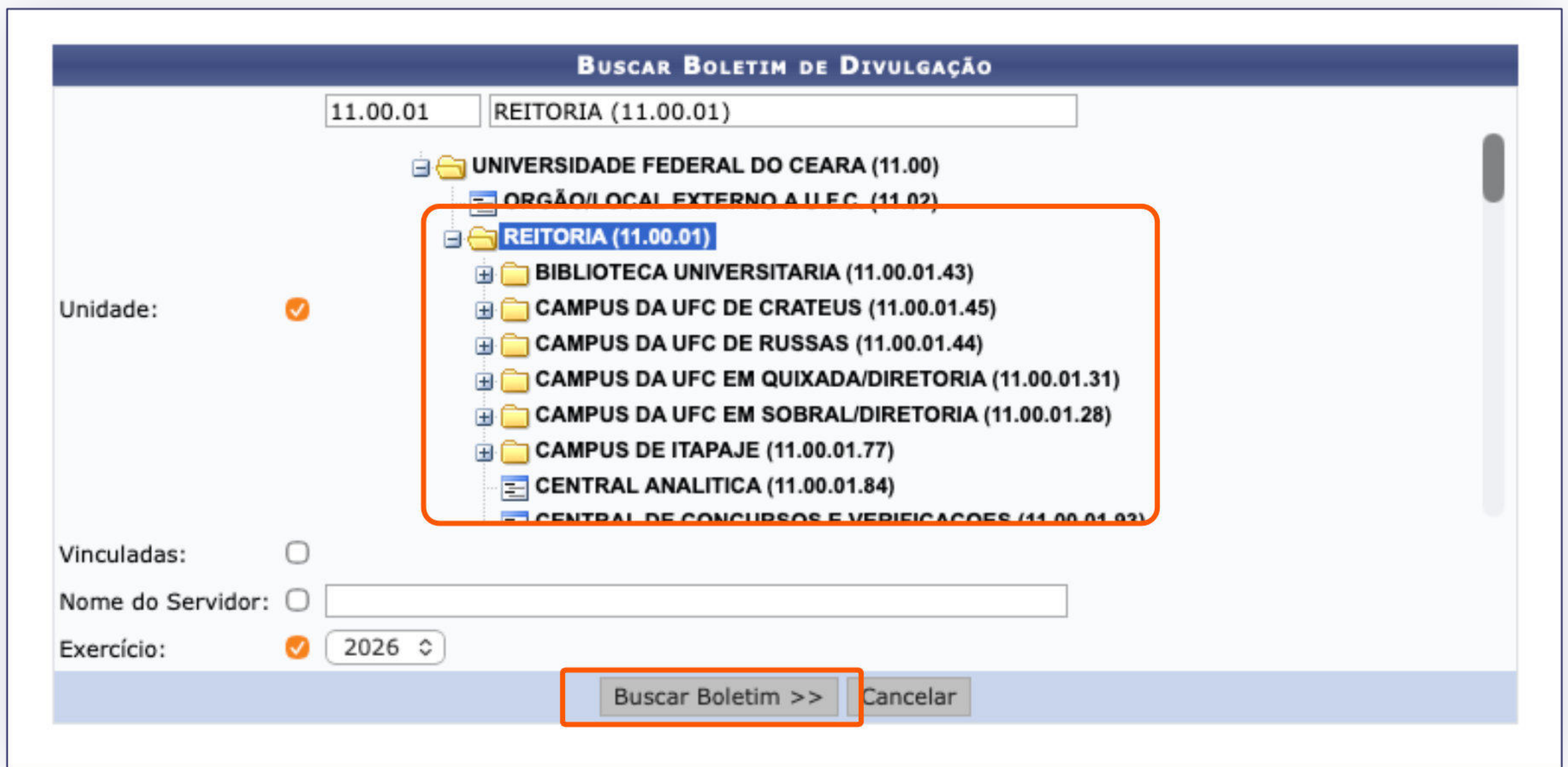
- Buscar Estatísticas
- Exportar Estatísticas

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ PRÓ - REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DIVISÃO DE CARREIRA E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO				
EMITIDO EM 31/03/2026 14:36				
FILTRO UTILIZADO NA BUSCA				
Unidade: REITORIA				
Unidades vinculadas: Sim				
Ano de exercício: 2026				
Justificativa	Resultado	Situação da Avaliação da Chefia	Situação da Auto Avaliação	Quantidade
LICENÇA TRATAMENTO SAUDE + 180 DIAS	2	Aval. Chefia AUSENTE	Auto Aval. AUSENTE	5
LICENÇA TRATAMENTO SAUDE + 180 DIAS	5	Aval. Chefia AUSENTE	Auto Aval. AUSENTE	2
LICENÇA TRATAMENTO SAUDE + 180 DIAS	7	Aval. Chefia AUSENTE	Auto Aval. AUSENTE	31
LICENÇA TRATAMENTO SAUDE + 180 DIAS	Resultado NÃO Computado.	Aval. Chefia AUSENTE	Auto Aval. AUSENTE	6
Total de avaliações encontradas na busca				44
Total de servidores sem nenhuma avaliação				3127
Total de servidores possivelmente avaliáveis				3171

→ **Buscar Estatísticas:** os nomes dos servidores são listados ao clicar na quantidade de cada justificativa.

→ **Exportar Estatísticas** gera uma planilha do Excel detalhada.

2 • Menu Servidores Estáveis



→ 2.4. No menu "Boletim de Divulgação dos resultados", clique no botão "Buscar Boletim" para gerar a tabela de divulgação

IMPRIMIR BOLETIM
Não esquecer de ir em Arquivo -> Configurar Página e marcar a opção "Imprimir cores e imagens do plano de fundo"

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
PRÓ - REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO
DIVISÃO DE CARREIRA E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Desenvolvimento de RH

EMITIDO EM 30/03/2026 09:53

BOLETIM DE DIVULGAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
PERÍODO DE 01/04/2024 A 31/03/2025

Siape	Nome	Nível	Avaliação	Ciência Servidor	Fatores										Pts	Resultado	Rubrica Servidor
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
	AVALIAÇÃO NORMAL	FG	Auto		B	B	A	C	A	A	D	C	B	C	37	7	
	AVALIAÇÃO NORMAL	FG	Chefe		B	B	A	C	B	D	D	C	B	C	39		
	AVALIAÇÃO NORMAL	E	Auto	Ciente	C	A	C	C	C	D	B	B	D	36	7		
	AVALIAÇÃO NORMAL	E	Chefe		C	A	C	C	C	B	D	D	D	37			

→ Exibição do Boletim de Divulgação