

Rede Farol - proposta de cooperação e colaboração de dados sobre as pessoas com deficiência no serviço público



DESAFIO 1 - LIVRE

Como promover a integração de dados de servidoras e servidores com deficiência ?

AGENDA

- **Problematização**
- **Objetivos**
- **Proposta - Rede Farol**
- **Considerações finais**

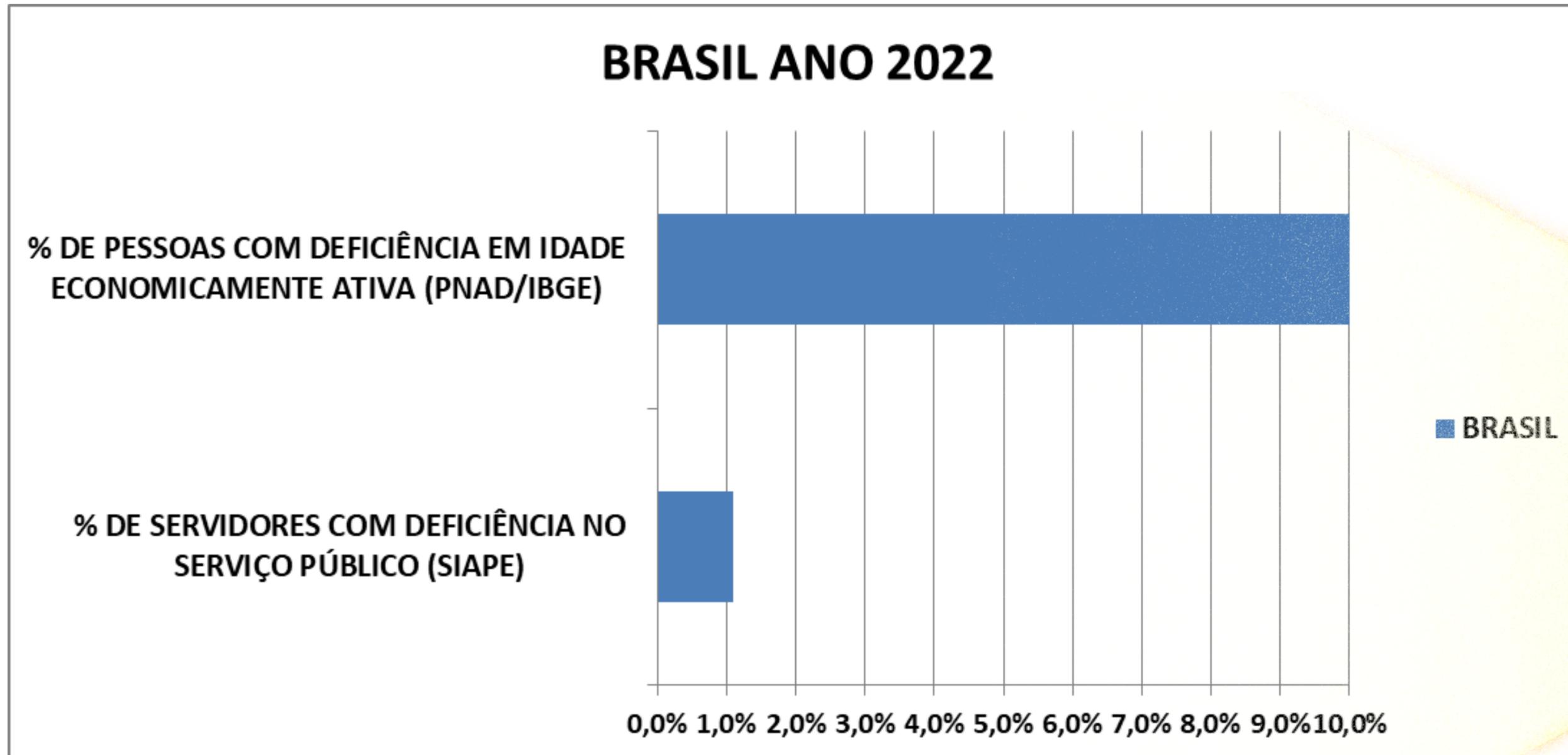


TEMOS DADOS SOBRE SERVIDORAS E SERVIDORES COM DEFICIÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO?

EQUIPE jangada



REPRESENTATIVIDADE DA FORÇA DE TRABALHO



Fonte: PNAD/IBGE, 2022; SIAPE, 2022.

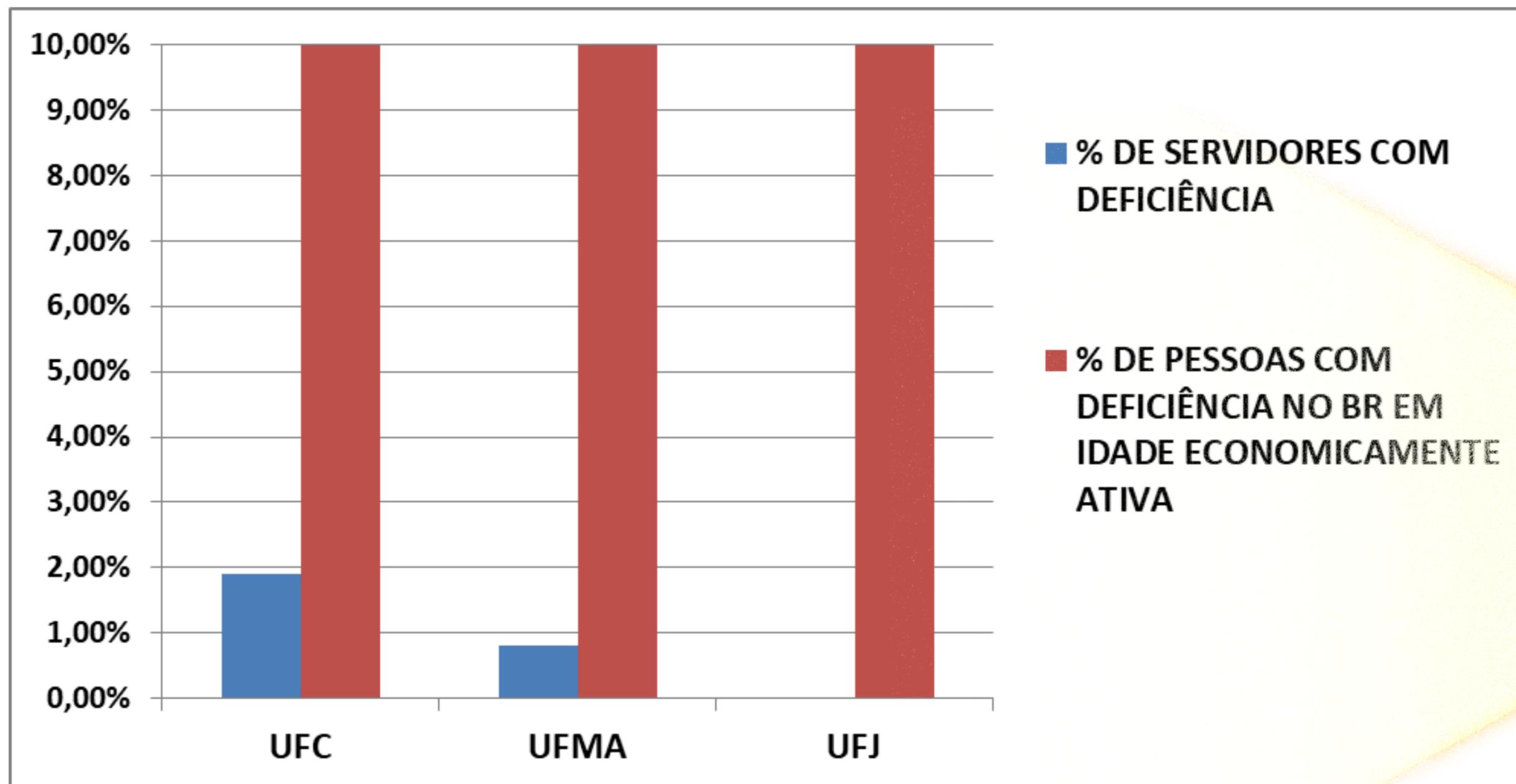


OS DADOS SÃO REPRESENTATIVOS?

EQUIPE jangada

A lighthouse on a small island with a beam of light shining across the water. The lighthouse is white with a blue base and a black top. The beam of light is a bright yellow-orange color, illuminating the water and the sky. The background is a solid orange color.

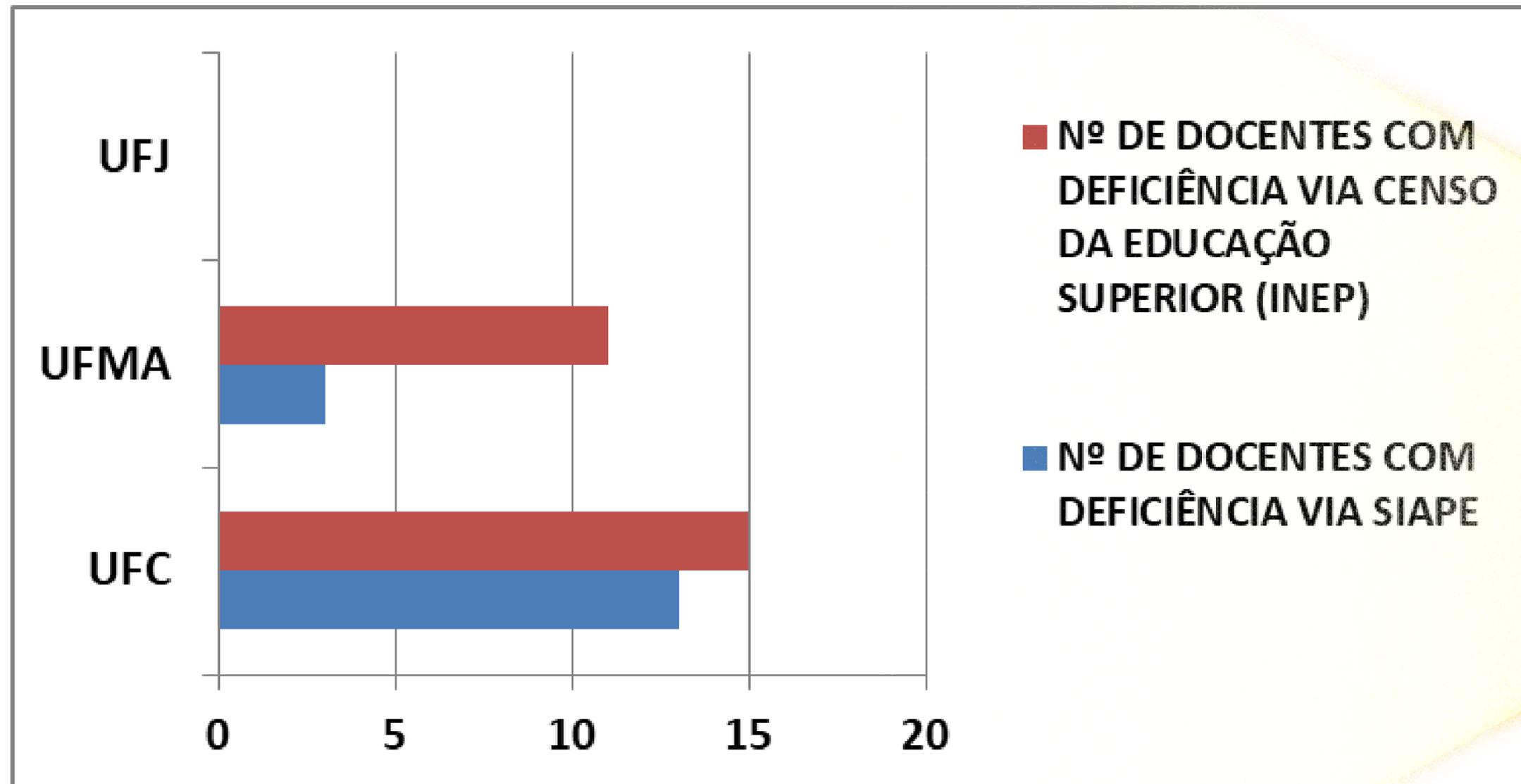
REPRESENTATIVIDADE NAS INSTITUIÇÕES



Fonte: PNAD/IBGE, 2022; SIAPE, 2022.



DIVERGÊNCIA NOS BANCOS DE DADOS DE SERVIDORES PÚBLICOS COM DEFICIÊNCIA



Fonte: CENSUP/INEP, 2022; SIAPE, 2022.



OS DADOS DE SERVIDORES PÚBLICOS COM DEFICIÊNCIA SÃO REPRESENTATIVOS?

- Subrepresentação da força de trabalho das pessoas com deficiência;
- Subnotificação dos dados;
- Registros heterogêneos;
- Descentralização dos dados;
- Inconsistência de dados.

Qualidade dos dados das pessoas com deficiência no serviço público

Subnotificação das pessoas com deficiência no serviço público



O que dizem os servidores com deficiência?

[...]deveria ter um censo com o quantitativo e especificidade de cada um e traçar políticas que envolvem essas pessoas. Que essas pessoas tenham voz antes da concretização das políticas. Eles me chamam muito para fazer teste depois que as obras já estão concluídas e na maioria das vezes não atende, ou a rampa é muito íngreme, ou a porta é estreita. Então, não serve.

Eu já fui bem empolgada, mas devido essa falta de valorização com o servidor eu tenho uma baixa estima para vir para UFMA.

Fonte: LEMOS, 2021..



OBJETIVOS

Geral

- **Desenvolver uma rede de cooperação e colaboração de dados sobre servidoras e servidores públicos com deficiência do Brasil.**

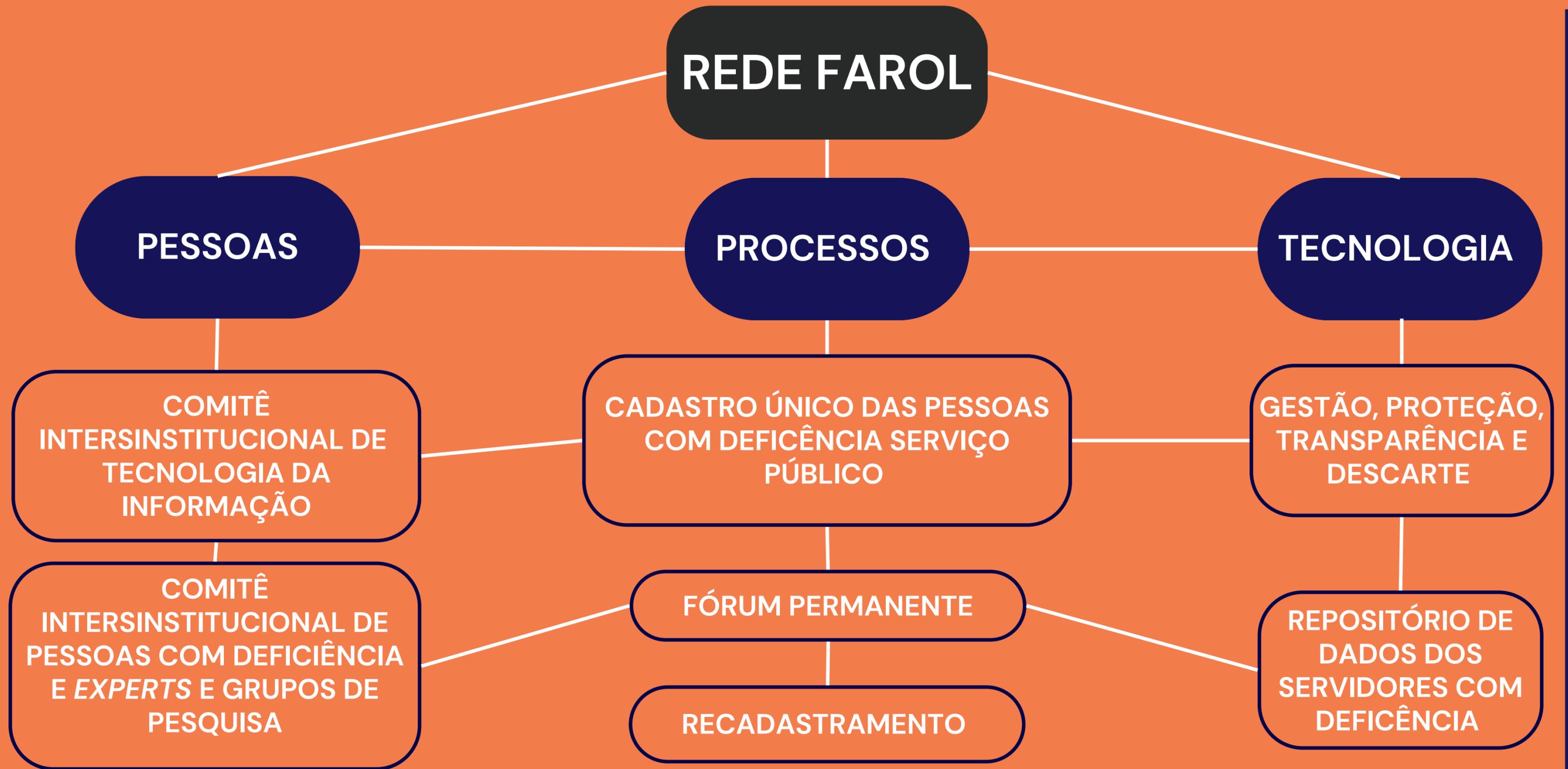


OBJETIVOS

Específicos

- **Propor um cadastro unificado de servidoras e servidores com deficiência;**
- **Construir uma proposta de governança dos dados sobre servidoras e servidores com deficiência;**
- **Desenvolver uma política de mapeamento do perfil de competências e das necessidades específicas;**
- **Desenvolver um repositório de dados sobre servidoras e servidores com deficiência no serviço público.**





EQUIPE jangada

SECRETARIA NACIONAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA DO MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS E DA CIDADANIA - SNDPCD/MDHC

REDE FAROL

PESSOAS

PROCESSOS

TECNOLOGIA

COMITÊ INTERSINSTITUCIONAL DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

CADASTRO ÚNICO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA SERVIÇO PÚBLICO

GESTÃO, PROTEÇÃO, TRANSPARÊNCIA E DESCARTE

COMITÊ INTERSINSTITUCIONAL DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E EXPERTS E GRUPOS DE PESQUISA

FÓRUM PERMANENTE

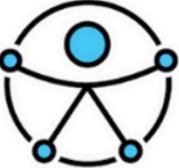
REPOSITÓRIO DE DADOS DOS SERVIDORES COM DEFICIÊNCIA

RECADASTRAMENTO

EQUIPE jangada

CADASTRO UNIFICADO DE SERVIDORES PÚBLICOS COM DEFICIÊNCIA

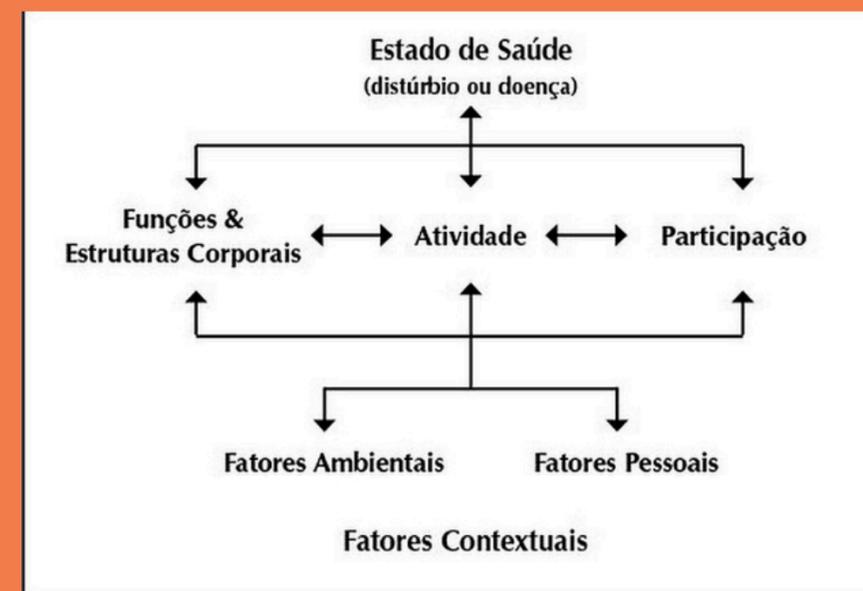
CADASTRO UNIFICADO
SERVIDORA E SERVIDOR PCD



- 1. Formação profissional
- 2. Competências e habilidades
- 3. Experiências anteriores

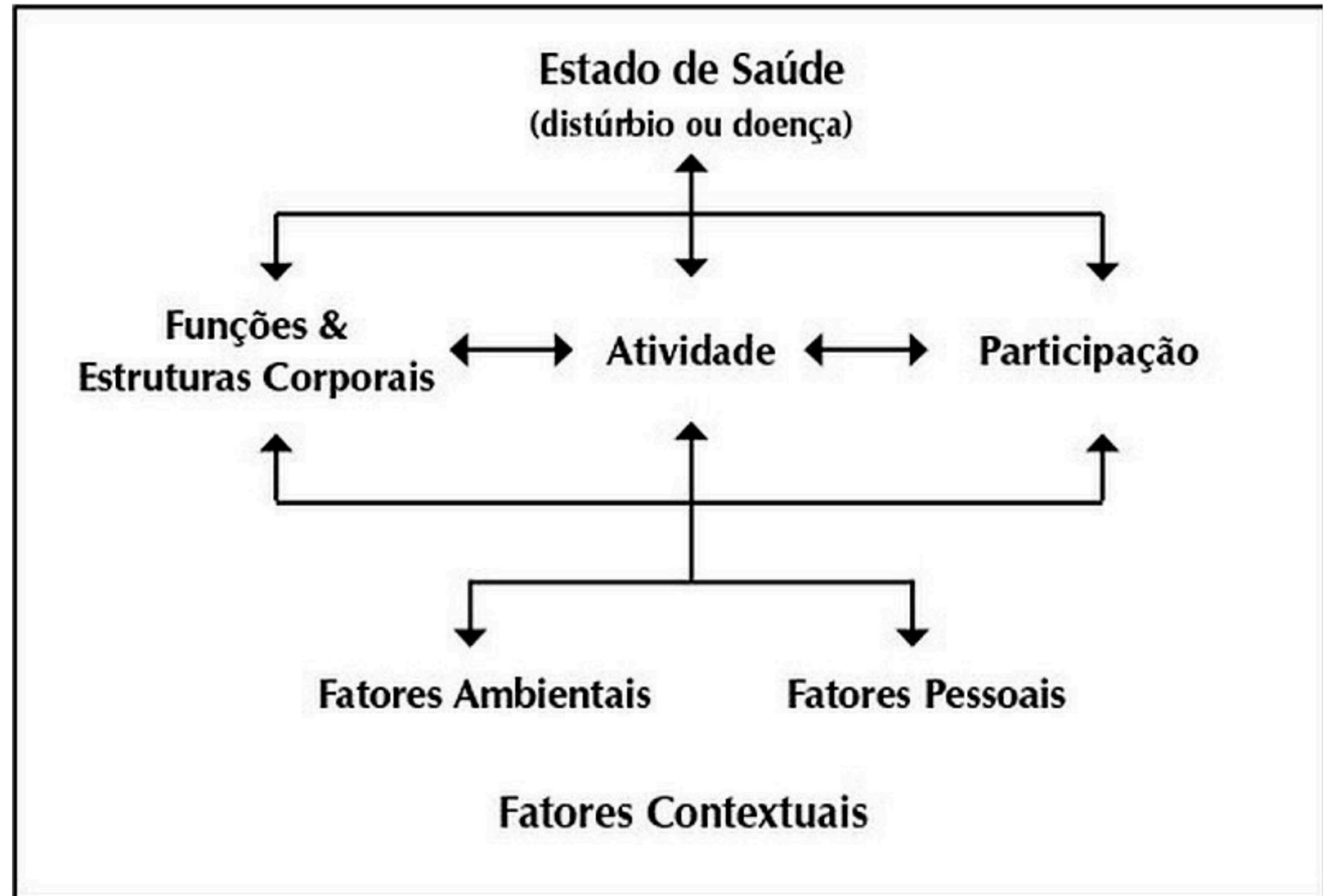


- 1. Barreiras
- 2. Facilitadores
- 3. Atividades
- 4. Participações



Fonte: Organização Mundial da Saúde, 2013

MODELO SOCIAL DA DEFICÊNCIA



Ações do Novo viver sem limites

Retomada da Rede Incluir para ações de acessibilidade nas Universidades Federais

MEC • Eixo 3 - Acessibilidade e Tecnologia Assistiva • Aguarda informações de monitoramento

NOVO VIVER SEM LIMITE
PLANO NACIONAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Instituição do Sistema Nacional de Avaliação Unificada da Deficiência - Sisnadef

MDHC • Eixo 1 - Gestão e Participação Social • Em andamento

O Grupo de Trabalho foi instituído pelo Decreto nº 11.487, de 10 de abril de 2023. Tem a competência de: I- subsidiar a elaboração de projetos de Avaliação

Contratação de profissionais de apoio a estudantes com deficiência nas Universidades (atender todos/as estudantes, técnicos e docentes PCD, colegiados e eventos)

MEC • Eixo 4 - Promoção de Direitos • Aguarda informações de monitoramento

-

Fonte: Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania, 2024.



Ações do Novo viver sem limites

Constituição do Fórum Nacional de Gestores de Políticas Públicas para Pessoas com Deficiência
MDHC • Eixo 1 - Gestão e Participação Social • Em andamento com entregas parciais

-

Realização de 4 Seminários Nacionais com a Rede de Pontos e Pontões de Acessibilidade Cultural
MINC • Eixo 1 - Gestão e Participação Social • Em andamento

-

Fonte: Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania, 2024.



PACTUAÇÃO COM OS ODS



PACTOS COM OS ODS

- 8.5 propõe alcançar o emprego pleno e produtivo e **trabalho decente** para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as **pessoas com deficiência** [...]
- 10.2. 3 **Cidades mais inclusivas**, seguras, sustentáveis e resilientes a desastres [...]
- 11.2 [...] proporcionar o **acesso universal a espaços** públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e **pessoas com deficiência** [...]



PACTUAÇÃO COM OS ODS

- 17.18 reforçar o apoio à capacitação para os países em desenvolvimento, inclusive para os países menos desenvolvidos e pequenos Estados insulares em desenvolvimento, para aumentar significativamente a **disponibilidade de dados de alta qualidade**, atuais e confiáveis, desagregados por renda, gênero, idade, raça, etnia, status migratório, **deficiência**, localização geográfica e outras características relevantes em contextos nacionais.

8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



17 PARCERIAS
E MEIOS DE
IMPLEMENTAÇÃO



Fonte: Organização Mundial da Saúde, 2015



Ninguém deve ser deixado para trás.

EQUIPE jangada