

# PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Eixo Pessoas - Servidores



Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ



# Objetivos

Promover a **cultura estratégica** alinhada aos programas e às ações do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC.

Contribuir que as **ações estratégicas** estabelecidas no Eixo Pessoas - Servidores do PDI sejam alcançadas.



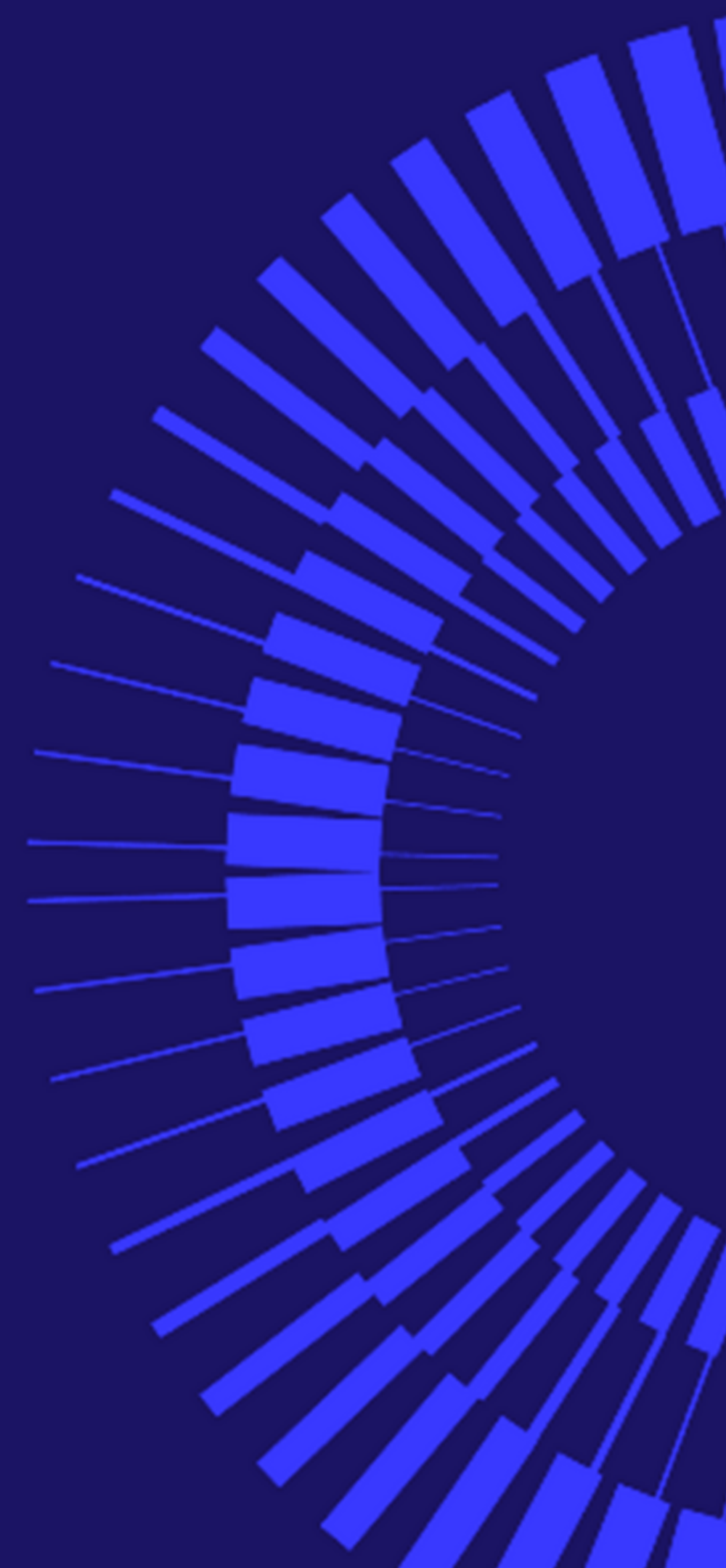


## Programação (às 14h)

- Plano de Desenvolvimento Institucional UFC (PDI 2023 - 2027) - CPGE/PROPLAD
- Construção participativa Eixo Pessoas Servidores (PDI 2023 - 2027) - AGEP/PROGEP
- Visão Geral dos programas e das ações do PDI - Eixo Pessoas - Servidores (2023 - 2027)
- *Coffee Break*



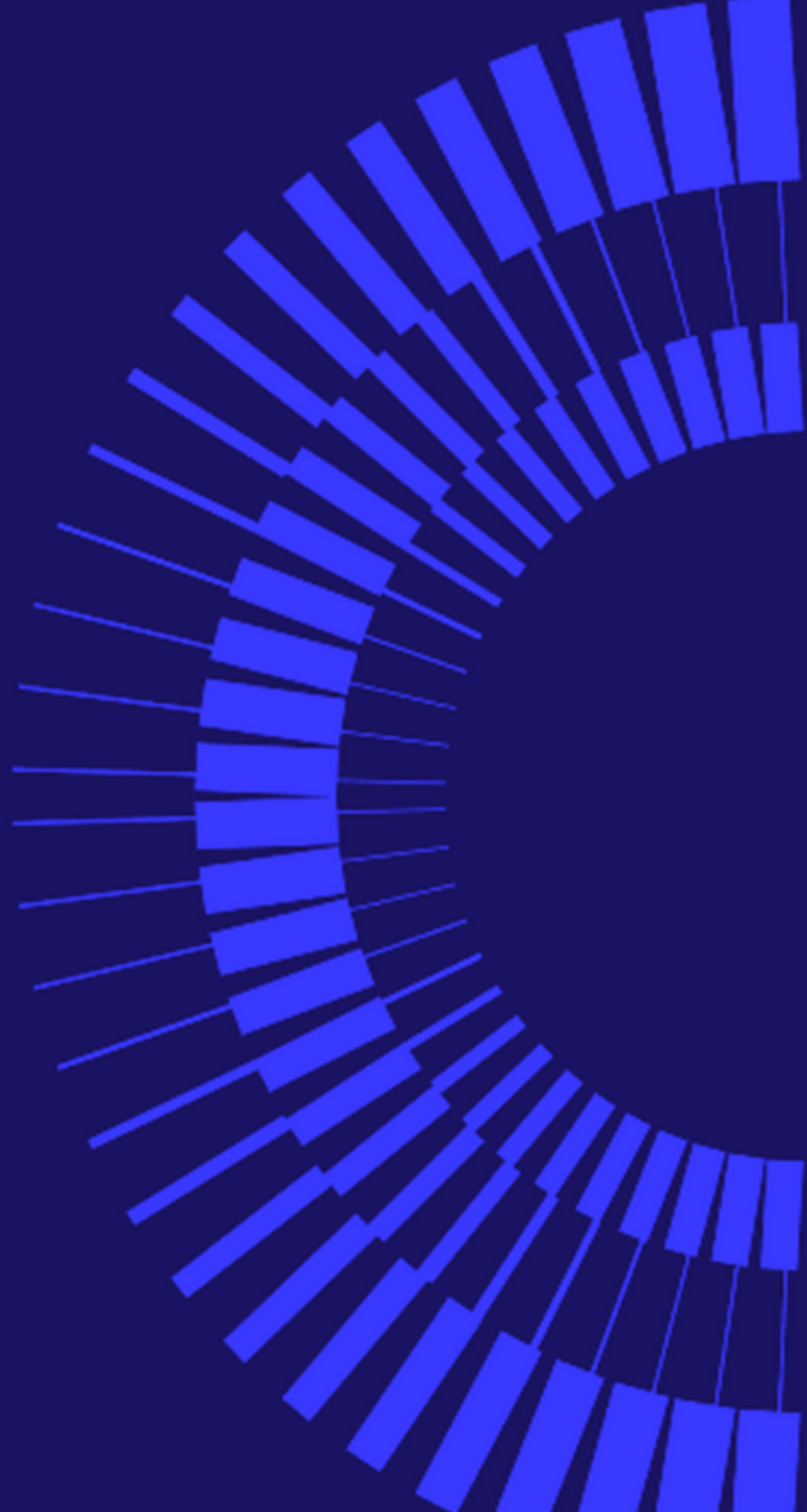
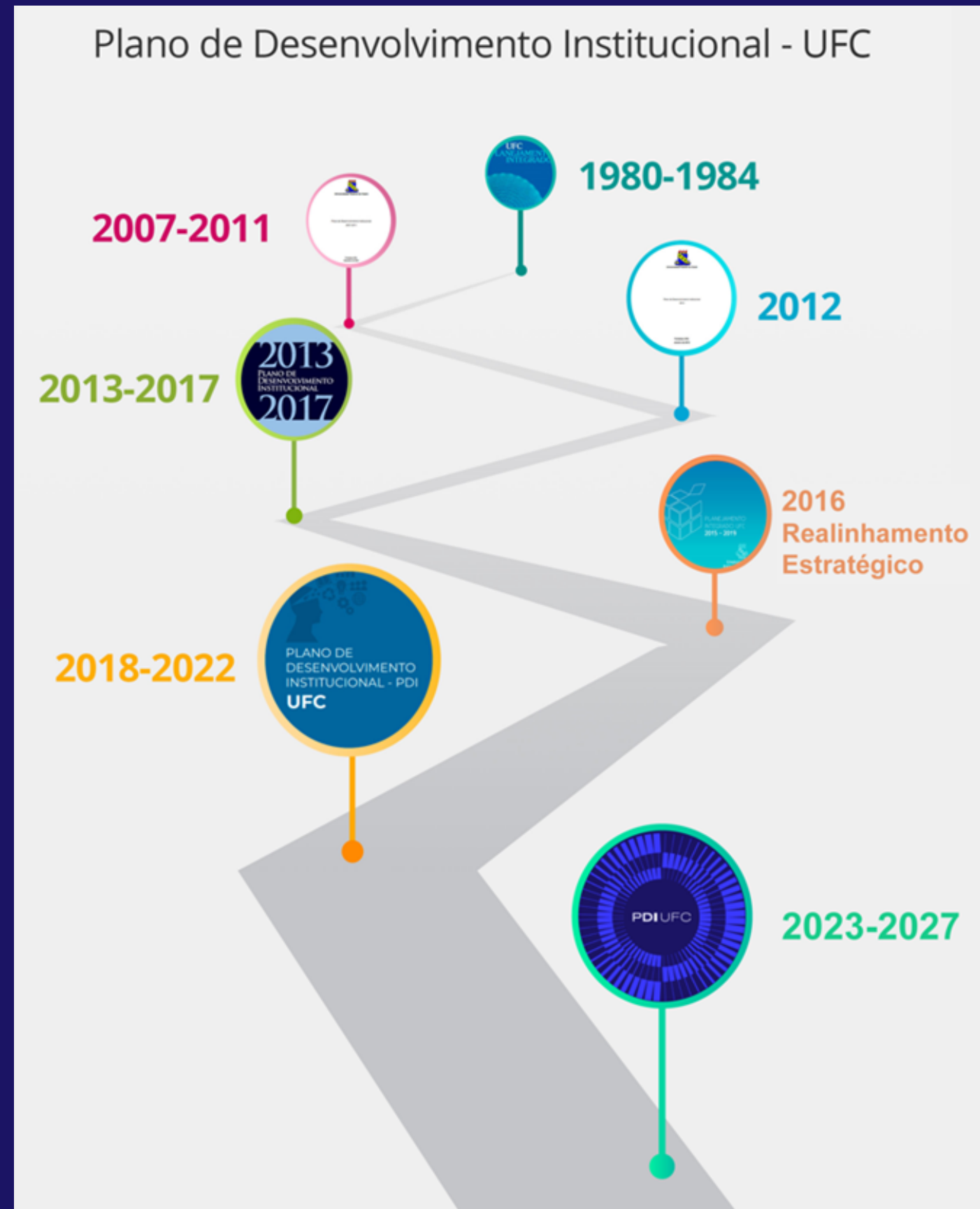
# Portaria nº 2316 – Instituiu a Comissão PROGEP - EIXO PESSOAS SERVIDORES PDI 2023-2027



Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ



# MAPA ESTRATÉGICO

## MISSÃO

Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.

## VISÃO

Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

**PRINCÍPIOS NORTEADORES:** Inclusão • Sustentabilidade • Cultura Empreendedora • Internacionalização • Governança • Valorização da Vida

## RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

Aprimorar a formação discente.

Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo.

Fortalecer a extensão universitária na UFC.

## PROCESSOS INTERNOS

Fortalecer a cultura, a memória e o patrimônio cultural da UFC.

Aprimorar a governança e a comunicação institucional.

Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC.

Proporcionar infraestruturas predial e urbanística adequadas, com foco na economicidade, na sustentabilidade, na segurança, na acessibilidade e na inclusão.

Garantir a sustentabilidade ambiental respeitando a biodiversidade de cada campus, considerando o manejo de áreas verdes, a utilização de energias renováveis, a gestão de resíduos e o equilíbrio entre espaços construídos e naturais.

Aumentar a eficiência, a eficácia e a efetividade dos processos da Gestão, contribuindo para a entrega de valor à sociedade.

## PESSOAS

Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas.

Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.

Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária.



# Como o novo PDI (2023-2027) PROGEP foi construído?

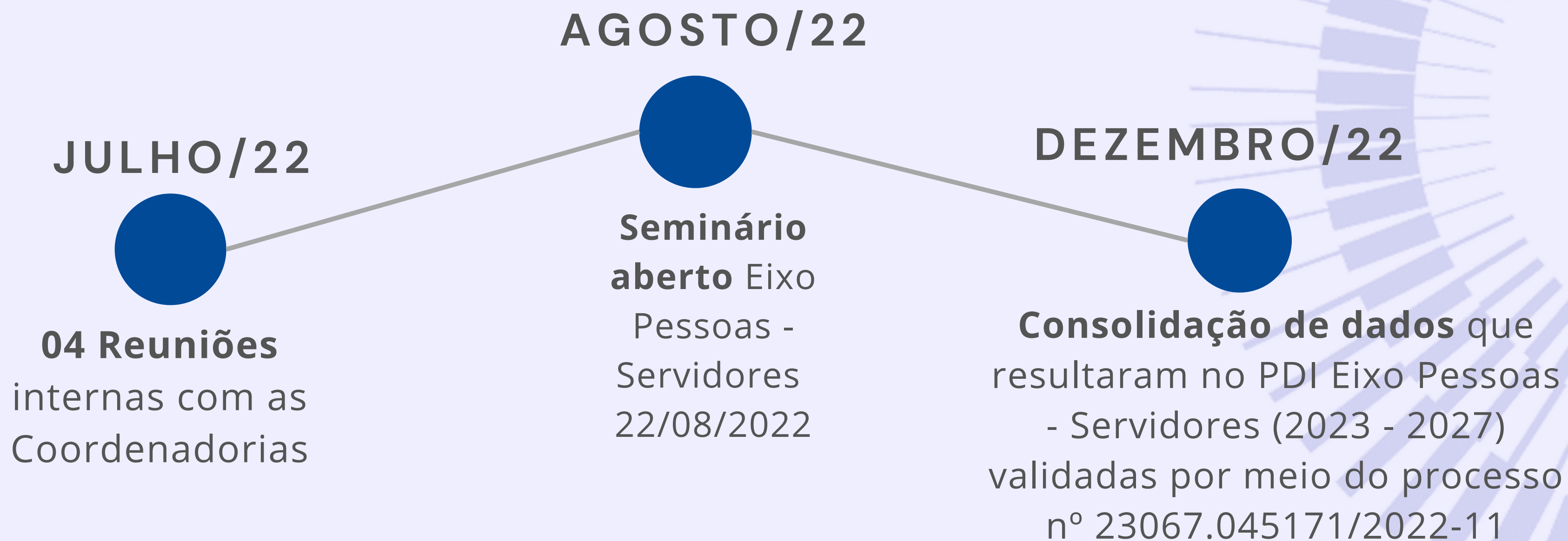


Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ

# FASES - LINHA DO TEMPO





# 1ª Fase - Reuniões internas com as Coordenadorias

**04 reuniões** realizadas nos dias 05/07, 06/07, 07/07 e 08/07;

**Metodologia:** *world café*

**Ferramenta utilizada:** Análise *Pestel* (Política, Economia, Social, Tecnologia e ambiental/Legal)

Divididos em 06 pontos **Nacional, Reitoria, PROGEP, Qualidade de vida, Desenvolvimento e Eficiência**

**Resultados:** os pontos relacionados à PROGEP geraram **03 programas** - *Boas Práticas de Gestão de Pessoas, Desenvolvimento de Pessoas e Qualidade de vida no trabalho e inclusão*



**Dados gerados**

**115 pontos positivos**

**Destino:**

**02** pontos de nível **Nacional**

**73** pontos de nível **Reitoria**

**18** pontos de nível **PROGEP**

**06** pontos de **Qualidade de vida no Trabalho**

**09** pontos de **Desenvolvimento**

**07** pontos de **Eficiência**

**Dados gerados**

**384** pontos **negativos**

**Destino:**

**46** pontos de nível **Nacional**

**115** pontos de nível **Reitoria**

**148** pontos de nível **PROGEP**

**34** pontos de **Qualidade de vida no Trabalho**

**15** pontos de **Desenvolvimento**

**26** pontos de **Eficiência**

**Dados gerados**

**549 sugestões**

**Destino:**

**13** pontos de nível **Nacional**

**184** pontos de nível **Reitoria**

**161** pontos de nível **PROGEP**

**100** pontos de **Qualidade de vida no Trabalho**

**61** pontos de **Desenvolvimento**

**30** pontos de **Eficiência**

# 2ª Fase - Seminário aberto Eixo Pessoas - Servidores

Realizado no dia **22/08/2022**;

**09 mesas temáticas;**

**70 ações sugeridas;**

**02 sugestões recusadas - sugestão regulamentada por Lei;**

**01 sugestão já é ofertada pela PROGEP;**

**Resultado:** as 70 ações foram consolidadas em 20 ações distribuídas nos 03 programas;



# Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2023 a 2027)

Eixo Pessoas – Servidores

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP)





## **Objetivo Estratégico da PROGEP**

**Garantir a Excelência  
na Gestão de Pessoas**



## **03 Programas**

Boas práticas de gestão  
de pessoas

Desenvolvimento de  
pessoas

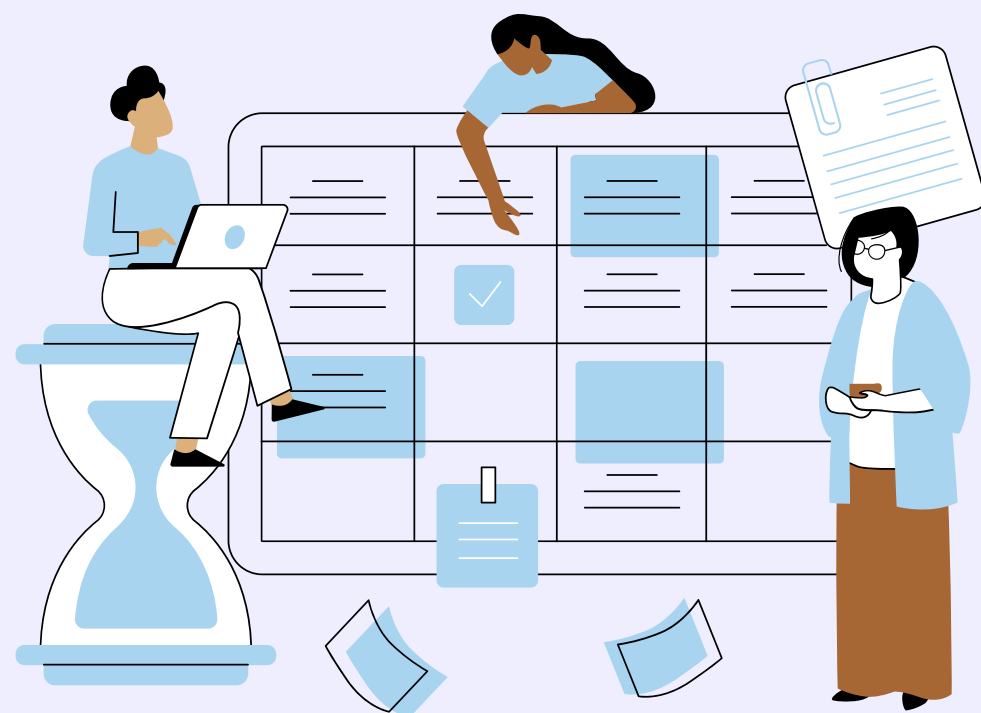
Qualidade de vida no  
trabalho e inclusão



## **Ações Estratégicas**

**20 Ações**

# Boas Práticas de Gestão de Pessoas



1. Consolidar o Programa de Gestão e Desempenho (**teletrabalho**) na UFC, por meio da implementação de políticas internas.
2. Facilitar, por meio de linguagem simplificada, **o acesso dos servidores** ao portfólio de ações e serviços da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Guia do Servidor UFC).
3. Normatizar a **gestão do dimensionamento de pessoal** da UFC, com implementação de editais de movimentação.
4. Criar o **Programa de Interlocutores** de Gestão de Pessoas.
5. Colaborar com a **disseminação das orientações normativas** sobre integridade, conflitos de interesse e nepotismo, a fim de mitigar riscos e dar maior segurança aos servidores, em conformidade com as deliberações do comitê de governança da UFC.
6. Institucionalizar **a política de gestão de pessoas** da UFC fortalecendo as temáticas: diversidade, reconhecimento e desenvolvimento de gestores



7. Consolidar a **política de desenvolvimento dos servidores**, com base nas necessidades e nos pilares institucionais, buscando promover a difusão dos conhecimentos.

8. Fortalecer o **Programa de Gestão por Competências**, utilizando-o como instrumento norteador para as ações e políticas de gestão de pessoas.

9. Estimular o **desenvolvimento de competências** nas áreas de **equidade, diversidade e inclusão** no âmbito do Programa de Desenvolvimento de Gestores.

10. Implementar melhorias nos **instrumentos avaliativos** dos servidores, impulsionando o desenvolvimento profissional.

11. Institucionalizar o **Programa de Sucessão e Mentoria** na UFC.

## Desenvolvimento de Pessoas



# Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão



12. Criar um **observatório-painel saúde e segurança no trabalho**, a fim de promover ações de prevenção, promoção de saúde para os servidores da UFC.

13. Fortalecer as **políticas de promoção de segurança e perícia**, de acordo com o Siass.

14. Desenvolver **um mapa de acessibilidade** da UFC (UFC INCLUI/PROGEP/STI/UFC INFRA).

15. Promover **reformas estruturais** tornando as edificações acessíveis (UFCINCLUI/STI/INFRA)

16. Fomentar **o pertencimento institucional**, a fim de fortalecer o vínculo por meio do reconhecimento entre servidores e a instituição.

# Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão

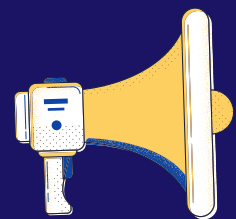


17. Fortalecer ações de capacitação/formação em assuntos de **acessibilidade e inclusão, como audiodescrição, descrição de imagens, legendas** etc.

18. Instituir normativos com critérios para **designação de gestores na UFC**, considerando formação nas temáticas de assédio moral e sexual, etarismo, igualdade de gênero e outras políticas afirmativas.

19. Promover o fortalecimento de **ações preventivas e de acolhimento das denúncias relacionadas à violação de direitos humanos**.

20. Fortalecer **a atuação do CEMUFC** na atenção à saúde e qualidade de vida dos estudantes da universidade, por meio de ações de saúde, no âmbito individual e coletivo, que abrangem a promoção e a proteção da saúde, a prevenção de agravos, o diagnóstico, o tratamento, a reabilitação, a redução de danos e a manutenção da saúde, em conjunto com a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis



# Ações Prioritárias 2023

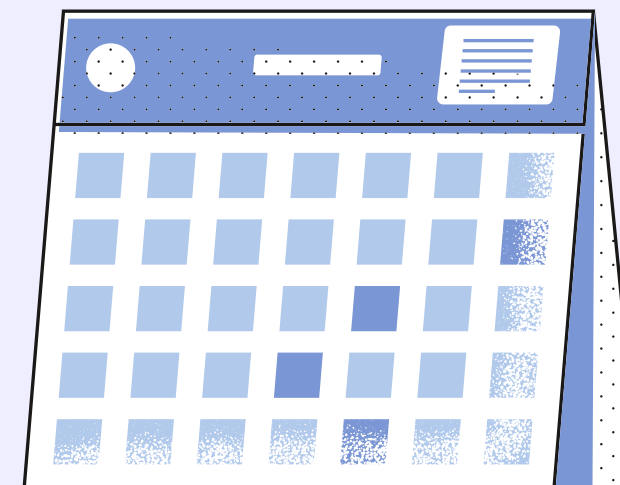


Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ

# 2023



Programas

## Boas Práticas de Gestão de Pessoas

1. Consolidar o Programa de Gestão e Desempenho (**teletrabalho**) na UFC, por meio da implementação de políticas internas.

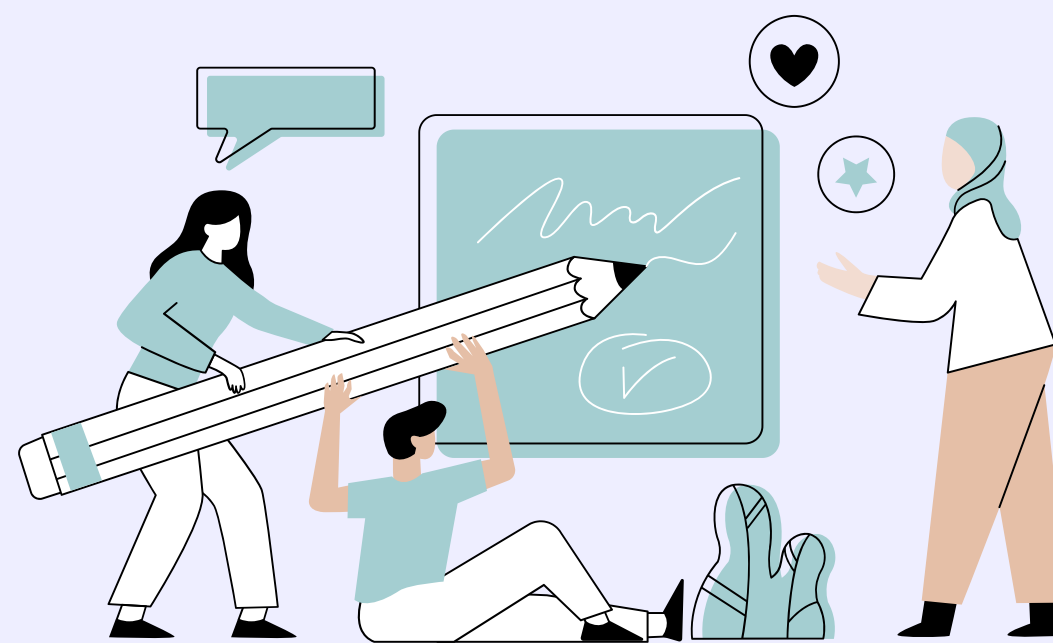
## Desenvolvimento de Pessoas

7. Consolidar a **política de desenvolvimento** dos servidores, com base nas necessidades e nos pilares institucionais, buscando promover a difusão dos conhecimentos.

## Qualidade de vida no trabalho e inclusão

19. Promover o fortalecimento de **ações preventivas** e de **acolhimento das denúncias** relacionadas à violação de direitos humanos.

Ações Prioritárias



# Muito obrigado!



Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ