

Seleção para professor substituto do Departamento de  
Administração da FEAAC  
Setor de estudo: GESTÃO DE PESSOAS E COMPORTAMENTO  
ORGANIZACIONAL

**10 TEMAS:**

- 1- GESTÃO DE PESSOAS E ESTRATÉGIAS ORGANIZACIONAIS – Importância e lugar da gestão de pessoas no contexto organizacional. Evolução histórica da gestão de pessoas. Planejamento de Gestão de Pessoas e Estrutura/Modelagem do Trabalho. Análise, avaliação e descrição de cargos, funções e competências. Visão Sistêmica e Processual da Gestão de Pessoas.
- 2- MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAS – A Gestão de Carreiras, Recrutamento, Seleção e Demissão – Aspectos Estratégicos, Processuais e Operacionais.
- 3- CAPACITAÇÃO – Treinamento, Desenvolvimento e Aprendizagem Individual e Organizacional – Aspectos estratégicos, Processuais e Operacionais.
- 4- RECOMPENSAS E REMUNERAÇÃO – Modelos de remuneração. Gestão do Sistema de Remuneração. Benefícios. Aspectos Estratégicos, Processuais e Operacionais.
- 5- RELAÇÕES DE TRABALHO: Evolução histórica do conceito de trabalho. Novas relações de trabalho. Saúde do trabalhador. Qualidade de vida no trabalho.
- 6- COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E OS PROCESSOS INDIVIDUAIS: Personalidades, Valores, Habilidades, Atitudes, Aprendizagem e Motivação.
- 7- COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E OS PROCESSOS GRUPAIS: Dinâmica Grupal, Liderança, Tomada de decisões, Poder e Política.
- 8- COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E OS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS: Estrutura, Desenvolvimento e Comunicação.
- 9- CULTURA E MUDANÇA ORGANIZACIONAL: Base Conceitual. Elementos da Cultura Organizacional. Processo de formação da cultura organizacional: tipos de cultura organizacional; identidade organizacional; culturas fortes e fracas; gestão da cultura organizacional. Subculturas organizacionais e diversidade cultural: subculturas profissionais e ocupacionais; cultura dominante e subcultura; contracultura. Diversidade cultural nas organizações. Mudança cultural nas organizações: Mudança social. Tipos de mudança. Agentes de mudança. Resistência à mudança. Inovação e mudança.

10- MODELOS CONTEMPORÂNEOS DE GESTÃO: Evolução do Trabalho. Visão Tradicional e a Nova Visão do Ambiente Organizacional. O papel do Gestor Frente as Novas Realidades Organizacionais. As abordagens Gerenciais Tradicionais. As abordagens Emergentes. Ferramentas de Apoio Gerenciais.