



**PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA**

ATA N.º 08 – REUNIÃO DA COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA/2021.

Ata da 8.^a Reunião da Comissão Interna de Governança da PROGEP, realizada no dia 17 de dezembro de 2021, às 9 horas e 20 minutos, na sala de reuniões da PROGEP. Pauta única: Apreciação e discussão da proposta da 2.^a Programação Anual de Ações de Governança da PROGEP (ciclo de 2022).

1 No décimo sétimo dia do mês de dezembro de 2021, às 9h20 (nove horas e vinte minutos), o
2 Presidente da Comissão Interna de Governança da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (CIGOV)
3 em exercício, Rafael Straus Timbó Vasconcelos, reuniu-se, na sala de reuniões da PROGEP,
4 com seguintes os seguintes participantes: Marcus Vinícius Veras Machado (Pró-reitor da Pró-
5 reitoria de Gestão de Pessoas); Telma Araújo do Nascimento (Pró-reitora Adjunta da Pró-
6 reitoria de Gestão de Pessoas no exercício da Pró-reitoria); Ana Carla Freitas (Gestora da
7 Secretaria de Apoio Administrativo – SEAD em exercício); Ana Paula Oliveira de Carvalho
8 (Coordenadora de Qualidade de Vida no Trabalho – COQVT; Bruna Pinheiro Rocha
9 (Representante da Central de Relacionamento); Cledson Alexandre Nogueira Nobre
10 (Coordenador de Cadastro e Pagamento – COCPG); Esaú Cavalcante Neto (Coordenador de
11 Legislação de Pessoal e Controle Externo – COLEG em exercício); João Felipe Araújo Schmitt
12 (Presidente da Comissão Permanente de Acumulação de Cargos – CPAC); Rebecka Maria
13 Sotero Silva (Coordenadora de Desenvolvimento e Carreira – CODEC em exercício); Vicente
14 Aguiar (Coordenador de Perícia e Assistência ao Servidor – CPASE); Sulanny de Souza
15 Sampaio (Diretora da Divisão de Cadastros – DICAT/ membro da equipe da COCPG); Teresa
16 Cristina Aguiar Lima (Membro da Assessoria de Gestão de Pessoas – AGEP); Neyle Craveiro
17 (Representante da Coordenadoria de Perícia e Assistência ao Servidor – CPASE); e Ana Lima
18 de Lima Simões (Membro da Assessoria de Gestão de Pessoas – AGEP) para realizar a **8.^a**
19 **Reunião da Comissão Interna de Governança** da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas. Após a
20 acolhida feita pelo Pró-reitor de Gestão de Pessoas, o Prof. Marcus Vinícius mencionou a
21 importância dos encontros da Comissão Interna de Governança da PROGEP como um espaço
22 destinado à discussão dos temas de controle interno e ao desenvolvimento de práticas de



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

23 governança em conformidade com as orientações da administração superior e dos órgãos de
24 controle. O Pró-reitor enfatizou que amadurecer a área de controle interno das instituições
25 públicas era uma realidade e que isso se apresentava como elemento imprescindível para o
26 adequado andamento das organizações. Desse modo, o Pró-reitor mencionou que os encontros
27 agendados pelo colegiado da CIGOV (PROGEP) mereciam sempre contar com a máxima
28 adesão dos seus integrantes em razão da relevância dos temas discutidos. Diante disso, o Prof.
29 Marcus Vinícius solicitou o comprometimento de todos, quando convocados, e na sua
30 impossibilidade, que indicassem um representante para garantir o *quórum* das reuniões, a
31 diversidade e qualidade das discussões. O Pró-reitor ainda mencionou os avanços da área de
32 governança e controle interno alcançados pela PROGEP em 2021. Citou a evolução dos índices
33 de pessoas relacionados ao Levantamento de Gestão e Governança Pública do Tribunal de
34 Contas da União (2021), além do fortalecimento de ações de integridade na PROGEP, como o
35 mapeamento de riscos nos macroprocessos de Aposentadoria e Pensão (sob a gestão da
36 COCPG) periodicamente monitorados pela Controladoria Geral da União (CGU).
37 Oportunamente, o Prof. Marcus Vinícius mencionou a criação de uma comissão destinada à
38 elaboração da Política de Gestão de Pessoas cujos encontros deverão ser iniciados em 2022.
39 Por fim, agradeceu a presença e o apoio de todos e passou a palavra ao Presidente da Sessão. O
40 servidor Rafael Straus Timbó Vasconcelos (Membro da Assessoria de Gestão de Pessoas e
41 presidente da 8.^a Sessão da CIGOV) explicou que em razão das férias do gestor da Assessoria
42 de Gestão de Pessoas (Rafael de Freitas Pereira) presidiria a 8.^a Sessão da Comissão Interna de
43 Governança da PROGEP. Em seguida, apresentou a pauta da reunião e como não houve pedidos
44 de inclusão ou manifestações contrárias, a pauta foi aprovada por unanimidade. Na sequência,
45 a minuta da 7.^a Reunião da CIGOV (realizada em 24 de novembro de 2021) foi colocada em
46 aprovação, como não houve questionamentos ou manifestações contrárias a ata foi aprovada
47 por unanimidade. Na sequência, a palavra foi passada para a servidora Ana Maria de Lima
48 Simões (Membro da Assessoria de Gestão de Pessoas – AGEP) que explicou sucintamente
49 sobre a finalidade da 2.^a Programação Anual de Ações de Governança da PROGEP (ciclo 2022).
50 Segundo a servidora da AGEP, a Assessoria de Gestão de Pessoas, por meio do Núcleo de
51 Governança e Controle Interno (NGCI), estruturou um conjunto de ações a serem desenvolvidas



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

52 ao longo de 2022 que demandariam o apoio direto de todas as subunidades da PROGEP. A
53 servidora Ana Lima ponderou que ter um documento com o registro de todas as ações, previstas
54 para o ciclo de um ano, evidenciava o planejamento interno da PROGEP, não somente para o
55 cumprimento das ações, mas também para evitar a sobrecarga de atividades às equipes das
56 diversas áreas da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas. Explicou ainda que a seleção das ações se
57 deu a partir de uma análise técnica feita pela equipe do NGCI de modo a correlacionar as
58 demandas internas (do Comitê de Governança por meio da Secretaria de Governança) com as
59 exigências dos órgãos de controle (TCU e CGU). Desse modo, foram propostas 12 ações em
60 consonância com as orientações do TCU (Perfil Integrado de Governança Organizacional e
61 Gestão Públicas - iGG) e da CGU (em referência às atividades do Plano de Integridade da UFC
62 sob a responsabilidade da PROGEP). Assim, a servidora Ana Lima relatou as 12 ações previstas
63 para 2022, a saber: **1.ª ação - Prevenir o conflito de interesse (específico aos casos de**
64 **nepotismo) nos casos de designação e substituição de chefia.** Foi registrado que para realizar
65 essa ação, o NGCI demandará o apoio técnico da Divisão de Dimensionamento e
66 Movimentação – DIMOV (CODEC) e da Comissão Permanente de Acumulação de Cargos –
67 CPAC; **2.ª ação - Promover o Desenvolvimento de Gestores.** Foi enfatizado que o Programa
68 de Desenvolvimento de Gestores já estava em andamento e que a ação prevista para 2022 teria
69 a finalidade de promover a expansão e adesão ao programa. Para essa ação ficou definido que
70 a Divisão de Formação Profissional – DIFOP (CODEC) será a principal responsável e deverá
71 contar com o apoio da AGEP por meio do NGCI e do Núcleo de Comunicação; **3.ª ação -**
72 **Instituir boas práticas na Sucessão.** Ficou decidido que a ação 3 deverá ser discutida com a
73 CODEC de modo a elaborar uma proposta sobre o assunto para posteriormente ser apresentada
74 ao gabinete da PROGEP; **4.ª ação - Institucionalizar uma política de gestão de pessoas.**
75 Registre-se que uma comissão para este fim já foi criada com a previsão de início dos trabalhos
76 para 2022; **5.ª ação - Estabelecer perfis profissionais para áreas e cargos estratégicos.** Ficou
77 decidido que a Divisão de Gestão por Competências – DIGEC (CODEC) e a Divisão de
78 Formação Profissional – DIFOP (CODEC) deverão colaborar com o NGCI para a realização
79 dessa ação; **6.ª ação - Aprimorar o dimensionamento de pessoal.** Para essa ação ficou
80 determinado que caberá à Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira – CODEC retomar as



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

81 atividades sobre o referido assunto e contará com o apoio do NGCI para o planejamento da
82 ação; **7.ª ação - Avaliar as ações educacionais de capacitação.** Ficou definido que a Divisão
83 de Formação Profissional – DIFOP (CODEC) será a responsável direta pela ação e contará com
84 o apoio do NGCI para o seu planejamento; **8.ª ação - Expandir a Gestão por Competências.**
85 Foi mencionado que estava em curso uma ação do NGCI em parceria com a DIGEC no sentido
86 de estabelecer uma matriz de riscos para o programa de gestão por competências e para a própria
87 DIGEC. Após a conclusão dessa matriz, deverá ser realizado um planejamento mais amplo que
88 deverá envolver a gestão da CODEC, o Núcleo de Comunicação (NUCOM/AGEP), o Núcleo
89 de Governança e Controle Interno (NGCI/AGEP) de modo a apresentar ao gabinete da
90 PROGEP as fases previstas ainda para 2022; **9.ª ação - Estimular a retenção de**
91 **colaboradores.** Ficou acordado que o NGCI em parceria com a CODEC (especificamente com
92 a DIMOV) elaboraria um projeto no qual constassem as ações já realizadas pela PROGEP nesse
93 sentido. O Pró-reitor oportunamente enfatizou que seria relevante pensar em um modelo de
94 entrevistas para compreender melhor as motivações para os pedidos de remoção. Além disso
95 também seria interessante possibilitar uma reunião entre a equipe da PROGEP e os servidores
96 registrados na fila de pedido de remoção para saber se ainda desejavam manter o pedido de
97 mudança de setor. A servidora Rebecka Sotero (Coordenadora de Desenvolvimento e Carreira –
98 CODEC em exercício) mencionou que a DIMOV já desenvolvia, como uma de suas práticas, a
99 realização de entrevistas para compreender a motivação dos pedidos de remoção. Assim, o
100 NGCI propôs que um projeto em conjunto (NGCI e DIMOV) fosse elaborado apenas com a
101 intenção de agregar essas atividades e analisar como poderiam ser consideradas ações de
102 retenção de servidores numa perspectiva interna. De forma mais ampla, e não especificamente
103 sob o tema da retenção de servidores, o Prof. Marcus Vinícius ponderou sobre a possibilidade
104 de desenvolver alguma ação semelhante para aos servidores em preparação para a aposentadoria
105 e mesmo para os já aposentados no sentido de acompanhá-los e conhecer as suas necessidades.
106 **10.ª ação - Acompanhar as ações de melhoria do E-prevenção.** Pela própria natureza da ação,
107 caberá ao NGCI o seu planejamento e monitoramento. Ficou registrado também que todas as
108 subunidades da PROGEP, que fossem demandadas sobre alguma atividade específica para essa
109 ação, deveriam colaborar em prol da melhoria da Pró-reitoria; **11.ª ação - Monitorar**



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

110 **iGestPessoas e iGovPessoas.** Assim, como na 10.^a ação, ficou registrado também que todas as
111 subunidades da PROGEP, que fossem demandadas sobre alguma atividade específica para essa
112 ação, deveriam colaborar em prol da melhoria da Pró-reitoria; **12.^a ação - Implantar a gestão**
113 **de riscos do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP (2022).** Ficou registrado que o
114 NGCI já estava em contato com a DIMOV para desenvolver a ampliação da gestão de riscos na
115 referida divisão a partir do PDP como previsto no próprio Decreto n.º 9.991 de 28 de agosto de
116 2019 e como ação de atendimento ao Plano de Melhoria do iGG proposto pela SECGOV. Em
117 seguida, houve uma ampla discussão sobre as ações apresentadas e o Coordenador da COCPG,
118 Alex Nogueira, solicitou que a COCPG pudesse participar das ações n.º 3 (Instituir boas práticas
119 na sucessão), n.º 5 (Estabelecer perfis profissionais para áreas e cargos estratégicos) e n.º 8
120 (expandir a Gestão por Competências), visto que, as atividades realizadas pela referida
121 coordenadoria são consideradas como estratégicas pelos órgãos de controle. A solicitação foi
122 acatada por todos. Posteriormente, o Presidente da Sessão colocou a 2.^a Programação Anual de
123 Ações de Governança da PROGEP (ciclo 2022) em votação, como não houve nenhuma
124 manifestação contrária, o documento foi aprovado por unanimidade. O Coordenador da
125 COCPG questionou sobre a possibilidade da PROGEP de ter um espaço no sítio oficial da Pró-
126 reitoria destinado aos assuntos de governança para o melhor acompanhamento da CIGOV e
127 pela própria transparência que o tema requeria. Diante disso, a servidora Ana Lima (AGEP)
128 comunicou a todos que, ainda no primeiro semestre de 2022, o Núcleo de Comunicação e o
129 Núcleo de Governança e Controle Interno (ambos núcleos da Assessoria de Gestão de Pessoas)
130 estabeleceriam um planejamento comum de comunicação em governança e que uma das pautas
131 previstas era a definição dos conteúdos e do espaço de governança no sítio da PROGEP. Em
132 seguida, foram dados alguns informes pelo Presidente da Sessão. **Primeiro informe:** Foi feito
133 um agradecimento formal a todos os gestores e às suas equipes pela adesão a ação de divulgação
134 do Plano de Integridade da UFC, ou seja, ao “PROGEP: Foco na Integridade”. Também foi
135 informado que fora enviado pela lista de *e-mails* dos servidores da PROGEP (via Conexão) um
136 questionário virtual sob o título “Pesquisa de Valores de Integridade” para possibilitar a
137 participação de servidores que, eventualmente, não tenham conseguido participar das rodas de
138 conversa presenciais realizadas entre novembro e dezembro de 2021. O Presidente da Sessão



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

139 informou ainda que o questionário ficaria disponível até o dia 7 de março de 2022. **Segundo**
140 **informe:** Foi enfatizada a criação de uma comissão para a elaboração da Política de Gestão de
141 Pessoas como uma ação inovadora da atual gestão, como mencionado anteriormente. Em
142 seguida, o Coordenador da COCPG relatou o **terceiro informe:** A partir do dia 20 de dezembro
143 de 2021, a gestão da COCPG seria assumida pela servidora Sulanny de Souza Sampaio em razão
144 do seu afastamento para tratamento de saúde. Sem mais assuntos para tratar, o Presidente da 8.^a
145 Sessão da CIGOV declarou a reunião encerrada às 10h24 (dez horas e vinte e quatro minutos).
146 Para constar, eu, Ana Maria de Lima Simões, Secretária Executiva lotada na Assessoria da Pró-
147 reitoria de Gestão de Pessoas, lavrei a presente ata que, após aprovada por todos os
148 participantes, será disponibilizada em meio digital. Participaram desse encontro, os seguintes
149 servidores:

1. Rafael Straus Timbó Vasconcelos (Presidente da sessão) _____
2. Telma Araújo do Nascimento (Gabinete da PROGEP) _____
3. Marcus Vinícius Veras Machado (Gabinete da PROGEP) _____
4. Ana Carla Freitas (SEAD) _____
5. Ana Paula Oliveira de Carvalho (COQVT) _____
6. Bruna Pinheiro Rocha (Central) _____
7. Cledson Alexandre Nogueira Nobre (COCPG) _____
8. Esaú Cavalcante Neto (COLEG) _____
9. João Felipe Araújo Schmitt (CPAC) _____
10. Neyle Craveiro (CPASE) _____
11. Rebeka Maria Sotero Silva (CODEC) _____
12. Vicente Aguiar (CPASE) _____
13. Sulanny de Souza Sampaio (COCPG) _____
14. Teresa Cristina Aguiar Lima (AGEP) _____
15. Ana Maria de Lima Simões (AGEP) _____