



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

ATA N.º 38 - REUNIÃO TÉCNICA/2022.

Ata da 38.^a reunião do Núcleo de Governança e Controle Interno da Assessoria de Gestão de Pessoas (NGCI/AGEP), realizada no dia 10 de outubro de 2022, na sala do NGCI, às 14h e 3 minutos. Pauta da reunião: disseminação dos conhecimentos adquiridos no 6.º Congresso Brasileiro de Governança como fundamento para a elaboração do planejamento das ações de governança e controle interno do NGCI.

1 No décimo dia de outubro de 2022, às 14 horas e 03 minutos, os servidores Saulo de Sousa
2 Nogueira Costa; Islane Vidal Fonteles; Karla Isabelle de Holanda de Bastos Fernandes de Lima;
3 e Ana Maria de Lima Simões reuniram-se na sala do Núcleo de Governança e Controle Interno
4 (NGCI) **para realizar o planejamento interno para a elaboração da 3ª Programação de**
5 **Ações de Governança da Progep.** A servidora Islane Vidal (NGCI) agradeceu a
6 disponibilidade de todos e, antes do início dos trabalhos, registrou que se tratava, além da
7 disseminação dos conhecimentos adquiridos no 6.º Congresso Brasileiro de Governança, esta
8 reunião teria por objetivo apresentar as proposições de ações para o planejamento da 3ª
9 Programação Anual de Ações de Governança da Progep. O 6º Congresso Brasileiro de
10 Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições deste ano versou sobre o
11 impacto da governança na nova lei de licitações. Em relação aos temas centrais do congresso
12 que impactam diretamente a Progep, destacam-se: Gestão por Competências, Capacitação e
13 Desenvolvimento dos Servidores, em especial da área de contratações, e Lei Geral de Proteção
14 de Dados (LGPD). Assim, a referida servidora elaborou uma apresentação centrada em
15 introduzir aos demais membros da equipe do NGCI os temas expostos, as suas percepções
16 depreendidas e o impacto dos temas do congresso na realidade da Progep, quais sejam: **(1)**
17 **Elaborar Recomendação Técnica sobre:** a) revisão anual dos normativos da Progep (com a
18 intenção de manter atualizada a fundamentação legal e técnica desses documentos); b)
19 necessidade de elaboração de um Plano Tático de Gestão de Pessoas a fim de operacionalizar
20 o novo PDI; c) restabelecimento das pesquisas de satisfação da Progep; e d) elaboração do
21 mapeamento de dados (*data mapping*) da Progep; **(2) Enriquecer as Notas de Controle Interno**
22 **n.º 01, 02 e 03/2022 com as seguintes recomendações:** a) Instituir ação de fomento à capacitação



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

23 e desenvolvimento dos agentes de contratação; b) Sugerir à DIGEC a priorização da CGAUD
24 no cronograma de implantação da gestão por competências (de modo a garantir as melhores
25 condições possíveis para a adequada seleção de servidores para a Auditoria Interna,
26 considerando o caráter abrangente e estratégico do ponto de vista das ações de controle da
27 Universidade); e c) Fundamentar o cronograma de implantação da gestão por competências
28 com a cadeia de valor da UFC; **(3)** Considerar no Planejamento da 3ª Programação Anual de
29 Ações de Governança da Progep, adicionalmente ao planejamento de ações proposto, conforme
30 Ata n.º 32/2022/NGCI, os seguintes temas: a) Fazer levantamento de riscos para a integridade
31 dos processos da Progep (deverão ser considerados os macroprocessos já identificados pelo
32 NGCI); b) Atentar para o conflito de interesses dentro da cadeia de concurso/seleção pública,
33 em especial na divulgação de informações privilegiadas; c) Incluir a LGPD no gerenciamento
34 de riscos da Progep; e d) Verificar a aplicação da LGPD nos contratos de terceirização sob a
35 responsabilidade da Progep. Após ampla discussão, a equipe do NGCI concordou que seria
36 importante a inserção destes temas no planejamento, fomentando a elaboração da 3ª
37 Programação Anual de Ações de Governança da Progep. Sem mais assuntos para tratar, a
38 reunião foi encerrada às 15h e 44 minutos. Para constar, eu, Ana Maria de Lima Simões, lotada
39 na Assessoria de Gestão de Pessoas da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, lavrei a presente ata
40 que, após a sua aprovação aprovada, será disponibilizada em meio digital. Participaram desse
41 encontro, os seguintes servidores:

1. Saulo de Sousa Nogueira Costa (NGCI/AGEP) _____

2. Karla Isabelle de Holanda de Bastos Fernandes de Lima (NGCI/AGEP) _____

3. Islane Vidal Fonteles (NGCI/AGEP) _____

4. Ana Maria de Lima Simões (NGCI/AGEP) _____