



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

ATA N.º 16 - REUNIÃO TÉCNICA/2022.

Ata da 16.^a reunião do Núcleo de Governança e Controle Interno da Assessoria de Gestão de Pessoas, realizada no dia 22 de junho de 2022, com as equipes da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, Secretaria de Governança e convidada externa na sala de reunião da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas às 14h. Pauta da reunião: apresentação da abordagem ESG (*Environmental, social, and corporate governance*).

1 No vigésimo segundo dia de junho de 2022, às 14 horas, o Pró-reitor de Gestão de Pessoas,
2 Prof. Marcus Vinícius Veras Machado, reuniu-se com os(as) seguintes participantes: Cledson
3 Alexandre Nogueira Nobre (Coordenador da Coordenadoria de Cadastro e
4 Pagamento/COCPG); Daniele Cirilo Suliano (Diretora em exercício da Divisão de Formação
5 Profissional/DIFOP); Ana Cristina Teixeira de Brito (Membro da equipe da Assessoria de
6 Gestão de Pessoas/AGEP); Francisco Tiago de Sousa Moura (Gestor Administrativo da
7 Secretaria de Apoio Administrativo/SEAD); Islane Vidal Fonteles (Membro da equipe da
8 Assessoria de Gestão de Pessoas/AGEP); Ana Maria de Lima Simões (Membro da equipe da
9 Assessoria de Gestão de Pessoas/AGEP); Francisco Jonatan Soares (Membro da Secretaria de
10 Governança) e Sinthya Martins, na sala de reuniões da PROGEP para **conhecer a abordagem**
11 **ESG** (*Environmental, social, and corporate governance*). Inicialmente, o Prof. Marcus
12 Vinícius agradeceu a presença de todos e informou que deixaria a Sr.^a Sinthya Martins
13 apresentar uma palestra sobre ESG, mas que precisaria se ausentar, pois fora chamado a uma
14 reunião com o reitor e que, caso tivesse a oportunidade, retornaria à sala de reuniões da
15 PROGEP ainda pela tarde. Em seguida, a servidora Ana Lima (membro da equipe da AGEP)
16 contextualizou a todos sobre a “Agenda Integrar”. Explicou que se tratava de uma intenção de
17 congruência de esforços organizados em ações que envolveriam diferentes equipes de trabalho
18 da PROGEP para trabalhar temáticas relacionadas à governança, ao controle e à integridade
19 com diferentes linguagens e abordagens. A referida servidora relatou que, no momento da
20 apresentação da ideia da “Agenda Integrar”, o Prof. Marcus Vinicius mencionou a abordagem
21 ESG e questionou a equipe do Núcleo de Governança e Controle Interno (NGCI) se o tema



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

22 seria oportuno para compor as ações, no entanto como, na equipe do NGCI não havia ninguém
23 com conhecimentos especializados sobre o assunto, não foi possível opinar sobre a temática.
24 Assim, foi proposta uma reunião com a Sr.^a Sinthya Martins para que a referida abordagem de
25 trabalho fosse apresentada. Em continuidade, a servidora Cristina Brito (Membro da equipe da
26 AGEPE) apresentou a identidade visual desenvolvida para o projeto “Agenda Integrar”. Foi
27 explicado que o formato dos elementos pretendeu representar a unidade e a integração
28 pretendida pelos objetivos do projeto. Assim, foram utilizadas formas simples e que aludem à
29 união e ao fortalecimento das ações a serem realizadas de modo integrado. Em seguida, a
30 servidora Ana Lima (membro da equipe da AGEPE) reforçou que a ideia de integração era a
31 essência desse projeto e em razão disso, o NGCI gostaria de obter informações iniciais sobre a
32 ESG com vista ao fomento da “Agenda Integrar”. Oportunamente, a palavra foi passada para a
33 Sr.^a Sinthya Martins que agradeceu ao convite do Prof. Marcus Vinicius e começou a sua
34 apresentação refletindo sobre o que seria “sustentabilidade” e a importância de estabelecer
35 estratégias que considerassem a implantação de ações fundamentadas na economicidade dos
36 recursos, na responsabilidade social, no respeito ao meio ambiente (entre outros elementos).
37 Foi explicado que a sigla ESG vem da língua inglesa *Environmental, Social e Governance*, mas
38 que de modo geral, refere-se às práticas ambientais, sociais e de governança de uma
39 organização, seja pública ou privada. Sobre *Environmental* (ambiente) a convidada comentou
40 que poderia ser exemplificado pela preocupação com a conservação do meio-ambiente por meio
41 da gestão de resíduos, uso de energias “mais limpas” e uso consciente da água (entre outros).
42 Com relação ao *Social*, envolveriam a proteção de dados e privacidade de clientes e usuários;
43 a representatividade da diversidade na composição de comissões e colegiados diversos (nas
44 organizações); e o respeito aos direitos humanos, por exemplo. Finalmente, as ações de
45 *Governance* referiam-se às práticas que envolvem a conduta da gestão; o modo como a estrutura
46 da alta administração está organizada; como a relação entre a sociedade e instituição está
47 estabelecida (como ter um canal de ouvidoria à disposição da sociedade), entre outros
48 elementos. Também foi explicado que a ESG possui alinhamento direto com os 17 objetivos de
49 Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU), a
50 saber: (1) Erradicação da pobreza: acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os
51 lugares; (2) Fome zero e agricultura sustentável: acabar com a fome, alcançar a segurança



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

52 alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável; (3) Saúde e bem-estar:
53 assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades; (4)
54 Educação de qualidade: assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover
55 oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos; (5) Igualdade de gênero: alcançar
56 a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas; (6) Água potável e
57 saneamento: garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos;
58 (7) Energia limpa e acessível: garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e
59 renovável para todos; (8) Trabalho decente e crescimento econômico: promover o crescimento
60 econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente
61 para todos; (9) Indústria, inovação e infraestrutura: construir infraestrutura resiliente, promover
62 a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação; (10) Redução das
63 desigualdades: reduzir as desigualdades dentro dos países e entre eles; (11) Cidades e
64 comunidades sustentáveis: tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros,
65 resilientes e sustentáveis; (12) Consumo e produção responsáveis: assegurar padrões de
66 produção e de consumo sustentáveis; (13) Ação contra a mudança global do clima: tomar
67 medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos; (14) Vida na água:
68 conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o
69 desenvolvimento sustentável; (15) Vida terrestre: proteger, recuperar e promover o uso
70 sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a
71 desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade; (16)
72 Paz, justiça e instituições eficazes: promover sociedades pacíficas e inclusivas para o
73 desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições
74 eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis; e (17) Parcerias e meios de
75 implementação: fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o
76 desenvolvimento sustentável. Em seguida, a Sr.^a Sinthya Martins ponderou sobre a relevância
77 do tema, no sentido prático, ou seja, sobre a viabilidade de tratar o assunto, com as suas devidas
78 adequações, à realidade pública de modo a orientar as ações e os processos internos que
79 observem as necessidades de todas as partes interessadas e atendam a premissa maior da
80 sustentabilidade pretendida pela ESG. Após ampla discussão sobre o assunto, foram feitos os
81 seguintes destaques: a servidora Ana Lima (membro da equipe do NGCI) comentou que pela



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

82 relevância do tema seria interessante verificar a possibilidade de inserir uma palestra sobre ESG
83 nas ações da “Agenda Integrar” em articulação com o Programa de Desenvolvimento de
84 Gestores (PDG) que é gerenciado pela Divisão de Formação Profissional (DIFOP), com relação
85 a isso a servidora Daniele Suliano (Diretora em exercício da DIFOP) mencionou que
86 conversaria sobre essa possibilidade com equipe da DIFOP e com o Pró-reitor. Por fim, todos
87 agradeceram a apresentação da Sr.^a Sinthya Martins e sem mais assuntos para tratar, a reunião
88 foi encerrada às 16h30 (dezesesseis horas e trinta minutos). Para constar, eu, Ana Maria de Lima
89 Simões, lotada na Assessoria de Gestão de Pessoas da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, lavrei
90 a presente ata que, após a sua aprovação, será disponibilizada em meio digital. Participaram
91 desse encontro, os seguintes servidores:

1. Marcus Vinícius Veras Machado (PROGEP) _____
2. Cledson Alexandre Nogueira Nobre (COCPG) _____
3. Daniele Cirilo Suliano (DIFOP/CODEC) _____
4. Ana Cristina Teixeira de Brito (AGEP) _____
5. Francisco Tiago de Sousa Moura (SEAD) _____
6. Francisco Jonatan Soares (SECGOV) _____
7. Islane Vidal Fonteles (AGEP) _____
8. Ana Maria de Lima Simões (AGEP) _____
9. Sinthya Martins (Convidada) _____