



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

ATA N.º 15 - REUNIÃO TÉCNICA/2022.

Ata da 15.^a reunião do Núcleo de Governança e Controle Interno da Assessoria de Gestão de Pessoas, realizada no dia 20 de junho de 2022, com a equipe da Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho (COQVT) na sala de reunião da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas às 15h. Pauta da reunião: definição de temas e ações promovidas pela COQVT em colaboração ao projeto “Agenda Integrar”.

1 No vigésimo dia de junho de 2022, às 15 horas, as servidoras Ana Maria de Lima Simões
2 (membro da equipe do Núcleo de Governança e Controle Interno/NGCI da Assessoria de
3 Gestão de Pessoas/AGEP); Ana Cristina Teixeira de Brito (membro da equipe do Núcleo de
4 Comunicação/NUCOM da Assessoria de Gestão de Pessoas/AGEP); Amanda Nobre de Aguiar
5 (Diretora da Divisão de Cultura e Arte/DICART da Coordenadoria de Qualidade de Vida no
6 Trabalho/COQVT); e Erny Coelho Rego (Diretora da Divisão de Apoio Psicossocial/DIAPS
7 da Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho/COQVT) reuniram-se na sala de reuniões
8 da PROGEP para **definir os temas e as ações que a COQVT poderá realizar em colaboração**
9 **com o planejamento da “Agenda Integrar”**. A servidora Ana Lima (equipe do NGCI)
10 agradeceu a presença de todas e contextualizou que a reunião fora agendada com a finalidade
11 de dialogar com a DICART e DIAPS sobre as possibilidades de oferecer ações relacionadas ao
12 ambiente de integridade pública de modo a contribuir com a “Agenda Integrar”, projeto
13 elaborado pelo NGCI (Recomendação Técnica n.º 06/2022) e devidamente aprovado pelo Pró-
14 reitor e pela Pró-reitora Adjunta na reunião realizada no dia 09 de junho de 2022. A servidora
15 Ana Lima (equipe do NGCI) enfatizou que se tratava de uma reunião de planejamento e que as
16 ideias propostas e aprovadas só iniciaram a partir de agosto de 2022. Diante disso, a Diretora
17 da Divisão de Cultura/DICART, Amanda Nobre, informou que conversou com a equipe da
18 DICART sobre o assunto e que foi considerada a possibilidade da turma de teatro desenvolver
19 esquetes teatrais sobre os valores de integridade identificados pela Controladoria Geral da
20 União (CGU). Entretanto, ponderou que o grupo estava em formação e que tal projeto não
21 poderia ser realizado prontamente, mas que, a depender do desenvolvimento das pessoas
22 participantes do grupo, seria possível pensar em pequenas intervenções nas áreas comuns da



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

23 PROGEP ou mesmo nos setores de trabalho de modo a representar situações cotidianas para o
24 despertar de reflexões sobre as atitudes que colaboram diretamente com o ambiente de
25 integridade pública. Diante disso, a servidora Ana Lima (NGCI) questionou se poderia colocar
26 a ação para o mês de novembro de 2022 e concordou com a abordagem do tema por meio de
27 esquetes, enfatizou que seria interessante trabalhar o tema com diferentes linguagens, como a
28 artística, de modo que isso pudesse provocar maior atenção e identificação das pessoas com o
29 assunto. Em seguida, a servidora Erny Coelho (DIAPS) informou que a equipe da DIAPS
30 refletiu muito sobre a linguagem mais adequada para apresentar o assunto de gênero e
31 compreensão sobre os tipos de assédio no ambiente de trabalho. Diante disso, a Diretora da
32 DIAPS propôs que fossem elaborados materiais em mídias digitais e físicas sobre a
33 conscientização dos temas para que aos poucos o assunto fizesse parte das discussões dos
34 servidores. A servidora Cristina Brito (NUCOM) comentou que poderiam ser feitas peças
35 publicitárias lançadas periodicamente (por exemplo, mensais) e que também poderiam ser
36 impressas peças maiores para fixação em lugares de grande circulação de pessoas. Também foi
37 sugerida a confecção de pequenos informativos impressos para serem disponibilizados nas
38 áreas de atendimento da PROGEP. A ideia foi aprovada por todos. Oportunamente, as diretoras
39 da DIAPS e DICART solicitaram ao NGCI que fossem encaminhados a elas materiais
40 informativos sobre os valores de integridade da CGU e equivalentes para que pudessem
41 aprofundar mais as discussões sobre as ações com as suas respectivas equipes. A servidora Ana
42 Lima (NGCI) comprometeu-se a enviar os referidos materiais ainda no dia 20 de junho, também
43 perguntou à Diretora da DIAPS se ela poderia se reunir com o NGCI no próximo dia 28 de
44 junho, às 10h, para conversar sobre a atualização da Cartilha de enfrentamento ao assédio moral
45 e sexual para a proposição de um fluxo mais detalhado de orientação aos servidores sobre o que
46 fazer em caso de assédio em potencial. O agendamento foi aprovado pela Diretora da DIAPS
47 que sugeriu que a cartilha expandida (disponibilizada no site da PROGEP) fosse lida e estudada
48 para que na ocasião da reunião as discussões pudessem avançar com maior aproveitamento. A
49 servidora Ana Lima (equipe do NGCI) enfatizou sobre a importância do planejamento dos
50 temas de modo que a trabalhar a comunicação da Agenda Integrar, mas que as ações detalhadas
51 com a programação específica e os detalhes com o nome da atividade, local, data e etc possam
52 ser posteriormente divulgados sem prejuízos à promoção da ação. Desse modo, a intenção para



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

53 o segundo semestre de 2022 é de realizar uma ação por mês e que, até a presente data havia a
54 seguinte previsão: em agosto, deverá ser realizada uma palestra ou mesa redonda sobre ESG;
55 em setembro, será iniciada a distribuição de materiais educativos sobre gênero (DIAPS e
56 NUCOM); em outubro, será proposta ao gabinete da PROGEP uma ação de prevenção ao
57 conflito de interesses dentro da semana do servidor (a ser definida posteriormente); em
58 novembro, serão realizadas as esquetes sobre integridade (DICART). Assim, foram dados 3
59 encaminhamentos. Como **primeiro encaminhamento** ficou definido que, ainda no dia 20 de
60 junho, a equipe do NGCI deveria enviar o material de consulta da CGU sobre os valores de
61 integridade e equivalentes. Como **segundo encaminhamento**, a equipe do NGCI deveria fazer
62 uma leitura atenta da cartilha de enfrentamento ao assédio para aprofundar as discussões do
63 assunto na próxima reunião com a DIAPS. Como **terceiro encaminhamento** ficou acordado
64 que no dia 28 de junho, às 10h, na sala de reunião da PROGEP, a equipe do NGCI se reunirá
65 com a Diretora da DIAPS para iniciar as discussões sobre a atualização do fluxo de orientação
66 da conduta dos servidores em caso de assédio em potencial. Sem mais assuntos para tratar, a
67 reunião foi encerrada às 16h10 (dezesseis horas e dez minutos). Para constar, eu, Ana Maria de
68 Lima Simões, lotada na Assessoria de Gestão de Pessoas da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas,
69 lavrei a presente ata que, após a sua aprovação, será disponibilizada em meio digital.

70 Participaram desse encontro, os seguintes servidores:

1. Amanda Nobre de Aguiar (DICART/COQVT) _____
2. Ernny Coelho Rego (DIAPS/COQVT) _____
3. Ana Cristina Teixeira de Brito (NUCOM/AGEP) _____
4. Ana Maria de Lima Simões (NGCI/AGEP) _____