



**PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA**

ATA N.º 07 – REUNIÃO DA COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA/2021.

Ata da 7.^a Reunião da Comissão Interna de Governança da PROGEP, realizada no dia 24 de novembro de 2021, às 8 horas e 30 minutos, no auditório da Coordenadora de Qualidade de Vida no Trabalho (COQVT) na PROGEP. Pauta da reunião: 1) Apresentação dos resultados alcançados pela UFC no levantamento integrado de governança do Tribunal de Contas da União em 2021 e acompanhamento do Plano de Melhoria do índice de gestão e governança (iGG) no âmbito das práticas sob a responsabilidade direta da PROGEP; e 2) Apresentação da proposta da 2.^a Programação Anual de Ações de Governança da PROGEP (ciclo 2022).

1 No vigésimo quarto dia do mês de novembro de 2021, às 8h30 (oito horas e trinta minutos), o
2 Presidente da Comissão Interna de Governança da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (CIGOV),
3 Rafael de Freitas Pereira, reuniu-se, no auditório da Coordenadora de Qualidade de Vida no
4 Trabalho (COQVT) na PROGEP, com seguintes os seguintes participantes: Marcus Vinícius
5 Veras Machado (Pró-reitor da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas); Aléxia Aguiar de Moura
6 Ferreira Gomes (Gestora da Central de Relacionamento); Ana Lima de Lima Simões (Membro
7 da Assessoria de Gestão de Pessoas – AGEP); Cláudia Fabiane Bandeira de Almeida
8 (Coordenadora de Cadastro e Pagamento – COCPG em exercício); Amanda Nobre de Aguiar
9 (Coordenadora de Qualidade de Vida no Trabalho – COQVT em exercício); Esaú Cavalcante
10 Neto (Coordenador de Legislação de Pessoal e Controle Externo – COLEG em exercício);
11 Carlos Augusto Nunes Rodrigues (Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD);
12 Francisco Tiago de Sousa Moura (Gestor da Secretaria de Apoio Administrativo – SEAD);
13 Islane Vidal Fonteles (Membro da Assessoria de Gestão de Pessoas – AGEP); Luzimar Araújo
14 de Oliveira (Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira – CODEC); Rosemary Damasceno
15 Barreto (em representação ao Coordenador de Perícia e Assistência ao Servidor – CPASE); e
16 Telma Araújo do Nascimento (Pró-reitora Adjunta da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas) para
17 realizar a **7.^a Reunião da Comissão Interna de Governança** da Pró-reitoria de Gestão de
18 Pessoas. Após a acolhida feita pelo Pró-reitor de Gestão de Pessoas, o Presidente da CIGOV

Ata aprovada em reunião da Comissão Interna de Governança em 17/12/2021.



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

19 colocou a pauta do dia em discussão. Não houve qualquer pedido de alteração e a pauta foi
20 aprovada por todos. Em seguida, a ata da 6.^a Reunião da Comissão Interna de Governança,
21 realizada em 19 de julho de 2021, foi colocada em apreciação. Como não houve manifestações
22 contrárias, a ata da 6.^a Reunião da CIGOV foi aprovada por unanimidade. Para dar início aos
23 trabalhos o Presidente da CIGOV, Rafael de Freitas, solicitou que a equipe do Núcleo de
24 Governança e Controle Interno (NGCI) conduzisse a relatoria dos pontos previstos em pauta.
25 Desse modo, foi tratado o **primeiro ponto**: Apresentação dos resultados alcançados pela UFC
26 no levantamento integrado de governança do Tribunal de Contas da União em 2021 e
27 acompanhamento do Plano de Melhoria do índice de gestão e governança (iGG) no âmbito das
28 práticas sob a responsabilidade direta da PROGEP. A servidora Ana Lima (membro da equipe
29 do Núcleo de Governança e Controle Interno – NGCI/AGEP) apresentou uma ilustração onde
30 continha uma linha do tempo com os destaques da evolução dos índices avaliados pelo TCU
31 nos últimos anos. Foi informado que em 2017, a Universidade teve os seguintes resultados: o
32 34% no iGG (índice integrado de governança e gestão públicas); 25% no iGovPub (índice de
33 governança pública); 28% no iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas); 34% no
34 iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas). Em 2018, foi registrado um
35 crescimento nos mesmos índices, a saber: 51% no iGG; 56% no iGovPub; 50% no iGovPessoas;
36 e 42% no iGestPessoas. Em 2021, a Universidade registrou uma nova evolução no percentual
37 dos índices: 69,6% no iGG; 81,3% no iGovPub; 69,4% no iGovPessoas; e 51,8% no
38 iGestPessoas. O crescimento específico dos índices de pessoas (iGovPessoas e iGestPessoas)
39 foram destacados pela equipe do NGCI, visto que as questões e os pontos avaliados pelo TCU
40 para esses índices refletem os processos e as práticas desenvolvidas, principalmente, pela
41 PROGEP no âmbito da UFC. A servidora Ana Lima ponderou que a evolução alcançada nos
42 referidos índices deveria ser interpretada como o resultado de um trabalho coletivo
43 empreendido pela gestão da PROGEP e desenvolvido pelas equipes da Pró-reitoria de Gestão
44 de Pessoas, no dia a dia das suas atividades, por meio de boas práticas de governança e pelo
45 esforço conjunto para o aprimoramento dos serviços da área de pessoas. De acordo com a
46 servidora Ana Lima esses resultados colaboram diretamente para o reconhecimento da UFC
47 como uma instituição comprometida com o uso adequado dos seus recursos e o respeito à

Ata aprovada em reunião da Comissão Interna de Governança em 17/12/2021.



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

48 sociedade por meio das entregas que realiza periodicamente. A servidora Ana Lima ponderou
49 sobre a importância de reconhecer os bons resultados, mas também de analisar os pontos que
50 apresentaram oportunidades de melhoria de modo que a Universidade possa continuar a evoluir
51 com o amadurecimento do seu ambiente interno de governança e controle e conseqüentemente
52 com o crescimento do iGG. Em seguida, apresentou exemplos de práticas de governança com
53 inexpressiva ou baixa pontuação de acordo com o relatório individual do Levantamento de
54 Governança de 2021 publicado no sítio do TCU. Também foi apresentado o indicador
55 iGestPessoas (página 22 do relatório). Dois componentes do referido indicador foram
56 considerados inexpressivos, ou seja, pontuaram entre 0 e 14,9%. Os índices componentes desse
57 indicador foram as questões dos seguintes grupos: questões do grupo 4140 (Assegurar a
58 disponibilidade de sucessores qualificados) e do grupo 4150 (Desenvolver as competências dos
59 colaboradores e dos gestores). Exemplificando os indicadores de mais baixa pontuação,
60 destaca-se o indicador formado pelo conjunto de questões do grupo 4120 (Capacidade em
61 definir a demanda por colaboradores e gestores, na página 24 do relatório), a Universidade
62 apresentou os seguintes resultados: nas práticas representadas pelo item 4122 (Os perfis
63 profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de colaboradores da
64 organização estão definidos e documentados) a UFC obteve o conceito inicial, pois a pontuação
65 ficou entre 15% e 39,9%; com relação ao item 4123 (Há definição do quantitativo necessário
66 de pessoal por unidade organizacional ou por processo de trabalho) o índice foi considerado
67 inexpressivo, visto que, ficou entre 0 e 14,9%. Por fim, foi detalhado o indicador 4140
68 (Capacidade em assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados, na página 26 do
69 relatório) carecia de atenção especial da PROGEP, já que, em sua totalidade foi avaliado como
70 inexpressivos pela metodologia do TCU pois registraram respostas com pontuação entre 0 e
71 14,9%. Os índices avaliados foram: 4140 (Assegurar a disponibilidade de sucessores
72 qualificados); 4141 (Há uma política, ou programa, de sucessão); 4142 (As ocupações críticas
73 da organização estão identificadas); 4143 (Há plano de sucessão para as ocupações críticas); e
74 4144 (A organização executa ações educacionais para assegurar a disponibilidade de sucessores
75 qualificados para as ocupações críticas). Após a breve exposição desses pontos, a servidora Ana
76 Lima explicou que a análise dos resultados foi utilizada para compor a proposta da 2.ª

Ata aprovada em reunião da Comissão Interna de Governança em 17/12/2021.



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA

77 Programação Anual de Ações de Governança da PROGEP (ciclo 2022), agradeceu a atenção
78 dos presentes e a reunião passou a ser conduzida pela servidora Islane Vidal (membro da equipe
79 do Núcleo de Governança e Controle Interno – NGCI/AGEP) que relatou o **segundo ponto** da
80 pauta: Apresentação da proposta da 2.^a Programação Anual de Ações de Governança da
81 PROGEP (ciclo 2022). A servidora Islane Vidal, inicialmente, informou que todas as ações
82 sugeridas na minuta da 2.^a Programação Anual de Ações de Governança da PROGEP (enviada
83 por *e-mail* aos membros da CIGOV) estavam diretamente relacionadas às ações do Plano de
84 Melhoria do iGG estabelecido pela Secretaria de Governança (SECGOV) em parceria com a
85 PROGEP, os trabalhos do e-prevenção e algumas ações críticas. Foi também explicado que o
86 Plano de Melhoria do iGG (no âmbito da PROGEP) já estava em curso, bem como estava sob
87 o acompanhamento da Assessoria de Gestão de Pessoas da PROGEP, em razão disso, para
88 evitar a sobreposição de ações e a sobrecarga de trabalho das equipes da PROGEP, o NGCI
89 desenvolveu um planejamento com o objetivo de integrar os esforços internos aos da
90 Universidade por meio da proposição de ações que atendessem diretamente as orientações do
91 Comitê de Governança da UFC. Assim, as ações sugeridas foram: 1. Prevenir o conflito de
92 interesse (específico aos casos de nepotismo) nos casos de designação e substituição de chefia;
93 2. Promover o Desenvolvimento de Gestores; 3. Instituir boas práticas na Sucessão; 4.
94 Institucionalizar uma política de gestão de pessoas; 5. Estabelecer perfis profissionais para áreas
95 e cargos estratégicos; 6. Aprimorar o dimensionamento de pessoal; 7. Avaliar as ações
96 educacionais de capacitação; 8. Expandir a Gestão por Competência; 9. Estimular a retenção
97 de colaboradores; 10. Acompanhar as ações de melhoria do *E-prevenção*; 11. Monitorar
98 iGestPessoas e iGovPessoas; e 12. Implantar a gestão de riscos do Plano de Desenvolvimento
99 de Pessoas - PDP (2022). O Presidente da presente Comissão salientou que no próximo ciclo
100 avaliativo do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2018-2022) o iGovPessoas e o
101 iGestPessoas seriam utilizados como indicadores de trabalho da Progep. Em seguida, o assunto
102 foi amplamente discutido e foram dados três encaminhamentos. Como primeiro
103 encaminhamento, ficou acordado que os gestores membros da CIGOV irão avaliar as 12 ações
104 propostas, podendo sugerir alterações ou inclusões até o dia da 8.^a Reunião da CIGOV. Como
105 segundo encaminhamento foi decidido pelo Pró-reitor e pelo Presidente da CIGOV que a 8.^a

Ata aprovada em reunião da Comissão Interna de Governança em 17/12/2021.



**PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
COMISSÃO INTERNA DE GOVERNANÇA**

106 Reunião da CIGOV aconteceria no dia 17 de novembro pela manhã e que a Assessoria
107 verificasse a agenda com a secretaria do gabinete da PROGEP para formalizar o evento. Por
108 fim, o terceiro encaminhamento foi deliberado pelo Pró-reitor da PROGEP que a Comissão de
109 Avaliação de Certificados e Títulos (CAVCT) passaria a compor a CIGOV e que a Assessoria
110 verificasse como poderia melhorar a comunicação com os membros da CIGOV, visto que
111 alguns mencionaram não receber as convocações para as reuniões. Após a fala do Pró-reitor, o
112 Presidente da CIGOV solicitou que se registrasse em ata a necessidade de atualizar a portaria
113 dos membros da CIGOV, visto que, tratava-se de uma demanda apontada desde maio do
114 corrente ano e de uma importante matéria para que o colegiado em atuação estivesse registrado
115 formalmente pela PROGEP. Sem mais assuntos para tratar, o Presidente da CIGOV declarou a
116 reunião encerrada às 9h10 (nove horas e dez minutos). Para constar, eu, Ana Maria de Lima
117 Simões, Secretária Executiva lotada na Assessoria da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, lavrei
118 a presente ata que, após aprovada por todos os participantes, será disponibilizada em meio
119 digital. Participaram desse encontro, os seguintes servidores:

1. Rafael de Freitas Pereira (Presidente) _____
2. Marcus Vinícius Veras Machado (PROGEP) _____
3. Aléxia Aguiar de Moura Ferreira Gomes (Central) _____
4. Amanda Nobre de Aguiar (COQVT) _____
5. Ana Maria de Lima Simões (AGEP) _____
6. Cláudia Fabiane Bandeira de Almeida (COCPG) _____
7. Esaú Cavalcante Neto (COLEG) _____
8. Carlos Augusto Nunes Rodrigues (CPPD) _____
9. Francisco Tiago de Sousa Moura (SEAD) _____
10. Islane Vidal Fonteles (AGEP) _____
11. Luzimar Araújo de Oliveira (CODEC) _____
12. Rosemary Damasceno Barreto (CPASE) _____
13. Telma Araújo do Nascimento (PROGEP) _____

Ata aprovada em reunião da Comissão Interna de Governança em 17/12/2021.