



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

ATA N.º 11 - REUNIÃO TÉCNICA/2021.

Ata da 11.ª reunião do Núcleo de Governança e Controle Interno da Assessoria de Gestão de Pessoas, realizada na sala do gabinete do Pró-reitor de Gestão de Pessoas, no dia 4 de outubro de 2021, às 9h. Pauta da reunião: 1) Apresentar a recomendação técnica sobre a Política de Gestão de Pessoas; e 2) Fortalecimento da divulgação da campanha "Integridade somos todos nós" no âmbito da PROGEP.

1 No quarto dia de outubro de 2021, às 9 horas, o Pró-reitor de Gestão de Pessoas, Marcus
2 Vinícius Veras Machado, reuniu-se na sala do gabinete do Pró-reitor da PROGEP com as
3 servidoras Ana Maria de Lima Simões e Islane Vidal Fonteles (membros da equipe da
4 Assessoria de Gestão de Pessoas/Núcleo de Governança e Controle Interno) para tratar da
5 promoção de ações de incentivo à boa governança a serem iniciadas ainda em 2021. Desse
6 modo, a reunião teve os seguintes **pontos de pauta**: 1) Apresentar a recomendação técnica
7 sobre a Política de Gestão de Pessoas; e 2) Fortalecimento da divulgação da campanha
8 "Integridade somos todos nós". Inicialmente, a servidora Islane Vidal contextualizou o Pró-
9 reitor sobre a importância de ter um documento onde estivessem estabelecidas as diretrizes, o
10 posicionamento e direcionamento da Universidade em relação à gestão da sua força de trabalho.
11 A servidora Islane Vidal explicou que estabelecer uma política de gestão de pessoas para a UFC
12 é uma ação que fortalece e une a cultura da instituição a seus valores e missão, além de ser um
13 compromisso da gestão com a sustentabilidade e bem-estar dos seus colaboradores. Seria ainda
14 uma ação inovadora e alusiva às orientações do Tribunal de Contas da União que, ao considerar
15 como boa prática o estabelecimento de planos específicos para orientar a gestão de pessoas na
16 organização nos itens "4112. Há plano(s) específico(s) para orientar a gestão de pessoas na
17 organização e 4113. A organização verifica se os gestores cumprem as políticas de gestão de
18 pessoas". Em seguida, a servidora apresentou ao Pró-reitor a recomendação técnica nº 08/2021
19 que conta como anexo uma proposta de minuta de uma futura política e ponderou sobre as
20 limitações do documento, visto que, trata-se de um protótipo que desconsidera as considerações
21 das equipes da PROGEP. A servidora também informou que o documento fora baseado em



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

22 consultas feitas pela Assessoria (por meio do Núcleo de Governança e Controle Interno) a
23 outros órgãos federais para conhecer as boas práticas já adotadas sobre o tema. Por fim,
24 destacou que se tratava de uma ação inovadora na Universidade, não apenas no âmbito interno
25 e acadêmico, mas especificamente pela relevância do tema perante a sociedade e os órgãos de
26 controle. O Pró-Reitor refletiu que a iniciativa era bem-vinda, mas que, sem dúvidas, para
27 avançar com a proposta seria necessário conversar com a equipe, principalmente, da
28 Coordenadoria de Desenvolvimento e Carreira (CODEC) com vistas a analisar e enriquecer o
29 documento. Além disso, também ponderou sobre a importância de dar ciência sobre a ação ao
30 reitor e após a sua anuência, a equipe da PROGEP poderia começar a trabalhar numa proposta
31 mais robusta e ampla. A servidora Islane Vidal, oportunamente, sugeriu que mediante a
32 aprovação da ideia pelo reitor, a PROGEP poderia compor uma comissão com a finalidade de
33 formalizar os trabalhos de elaboração da Política de Gestão de Pessoas e organizar um
34 cronograma de entregas e uma matriz de responsabilidades. O Pró-Reitor incluiu o tema na
35 pauta de despacho como o reitor e, posteriormente, conversaria com a equipe do NGCI para os
36 devidos encaminhamentos. Em seguida a servidora Ana Lima apresentou ao Pró-reitor o projeto
37 "PROGEP: Foco na Integridade", que, segundo a servidora, tratava-se de uma ação interna da
38 PROGEP com a finalidade de difundir a campanha "Integridade somos todos nós", lançada pela
39 reitoria da UFC ao final de agosto do corrente ano. A ação sugerida teria como principal
40 objetivo estimular as equipes da PROGEP (ou seja, não apenas os gestores) a conhecerem
41 melhor a campanha e a própria estrutura de integridade da UFC. A ação aconteceria a partir de
42 uma série de encontros realizados em grupos de no máximo 15 pessoas de modo a conversar
43 sobre governança pública, com ênfase na integridade e, especialmente, na campanha da UFC
44 lançada em agosto de 2021. Para a realização dos encontros seriam necessários poucos recursos
45 físicos como: uma sala ampla devidamente refrigerada. Além disso, também seria
46 imprescindível o apoio do Pró-reitor, dos coordenadores e assessores de modo a incentivar a
47 participação das suas equipes. Por fim, a servidora Ana Lima perguntou se a ação poderia ser
48 iniciada ainda em outubro para que os resultados pudessem ser organizados de modo tempestivo
49 em relatório simples e submetido, ainda em 2021, ao conhecimento do Pró-reitor. O Pró-reitor
50 refletiu sobre a inviabilidade de realizar essa ação de integridade no mês de outubro por se tratar



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

51 do mês dedicado aos preparativos e à realização da semana do servidor. Sugeriu que os
52 encontros começassem apenas após o dia 5 de novembro e que a ação contaria com o apoio do
53 gabinete da PROGEP para a sua divulgação e promoção. O pró-reitor antecipou que em meados
54 de novembro seria realizada uma reunião de alinhamento entre a gestão da PROGEP e as
55 equipes da Pró-reitoria para apresentar os resultados de destaque dos dois anos de gestão e para
56 compartilhar a evolução dos índices de pessoas no levantamento do TCU de 2021,
57 oportunamente, nessa ocasião, o Pró-reitor faria o convite oficial aos servidores para que
58 participassem do “Foco na Integridade”. Desse modo, foi aprovada a proposta de ação de
59 governança em fortalecimento à campanha institucional "Integridade somos todos nós". Sem
60 mais assuntos para tratar, a reunião foi encerrada às 10h (dez horas). Para constar, eu, Ana
61 Maria de Lima Simões, lotada na Assessoria de Gestão de Pessoas da Pró-reitoria de Gestão de
62 Pessoas, lavrei a presente ata que, após aprovada por todos os participantes, será disponibilizada
63 em meio digital. Participaram desse encontro, os seguintes servidores:

1. Marcus Vinícius Veras Machado (PROGEP) _____
2. Ana Maria de Lima Simões (Assessoria/PROGEP) _____
3. Islane Vidal Fonteles (Assessoria/PROGEP) _____