



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
ASSESSORIA TÉCNICA

**ATA N.º 02 - REUNIÃO TÉCNICA/2021.**

Ata da 2.<sup>a</sup> reunião da Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, com a participação do Núcleo de Governança e Controle Interno, realizada no dia 18 de janeiro de 2021, às 09 horas virtualmente pelo *Google Meet*. Pauta da reunião: Processo Sucessório.

1 No décimo oitavo dia do mês de janeiro de 2021, às 09h (nove horas), a Pró-reitora Adjunta de  
2 Gestão de Pessoas, Telma Araújo do Nascimento, reuniu-se virtualmente com os seguintes  
3 participantes: Joel Souza Dutra (Professor livre-docente da Faculdade de Economia,  
4 Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo – FEA/USP), Nathalie de  
5 Amorim Perret Gentil Dit Maillard (Doutora em Administração pela Faculdade de Economia,  
6 Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo – FEA/USP); Gervina Brady  
7 Moreira Holanda (Servidora do Condomínio de Empreendedorismo e Inovação da  
8 Universidade Federal do Ceará - UFC); Cledson Alexandre Nogueira Nobre (Coordenador da  
9 Coordenadoria de Administração de Pessoal - CAPES/PROGEP); Islane Vidal Fonteles  
10 (Membro da Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas); Rafael de Freitas Pereira  
11 (Gestor da Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas); Denise Vasconcelos  
12 Landim (Diretora da Divisão de Gestão por Competência - DIGEC/CODEC/PROGEP); Ioneiry  
13 Viana Lima (Membro da Divisão de Gestão por Competência - DIGEC/CODEC/PROGEP);  
14 Rita de Cássia Braga Cavalcante (Membro da Divisão de Gestão por Competência -  
15 DIGEC/PROGEP); e Ciro Regis Lima Teixeira (Diretor da Divisão de Formação Profissional  
16 - DIFOP/CODEC/PROGEP) para tratar da pauta do dia: **Processo Sucessório**. Inicialmente, a  
17 Pró-reitora Adjunta de Gestão de Pessoas cumprimentou a todos, apresentou a equipe e abriu a  
18 reunião dando a palavra à Sra. Gervina Brandy que agradeceu a participação de todos, em  
19 especial dos convidados Joel e Nathalie. Aproveitou a oportunidade e explicou o contexto do  
20 pedido de reunião para solicitar a ajuda dos especialistas no projeto de Plano de Sucessão da  
21 UFC, cuja unidade piloto de implantação será a Coordenadoria de Administração de Pessoal -  
22 CAPES/PROGEP. Para apresentar todos ao tema, a Dra. Nathalie Maillard realizou uma  
23 apresentação sobre Processos Sucessórios e um resumo dos resultados obtidos na sua pesquisa



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
ASSESSORIA TÉCNICA

24 de Doutorado. Destacam-se três pontos de destaque na apresentação: (1) A literatura apresenta-  
25 se divergente da realidade encontrada nas Organizações Públicas Brasileiras investigadas. (2)  
26 Estadiamento do Processo Sucessório: Estágio 1 - Planejamento de reposição; Estágio 2 -  
27 Planejamento sucessório com ênfase no desenvolvimento e Estágio 3 - Planejamento sucessório  
28 com ênfase nas necessidades estratégicas da organização. (3) Entre os destaques dos resultados  
29 a prática do Processo de Seleção Interna nas organizações estudadas. Contribuindo com a fala,  
30 o Prof. Joel explanou a particularidade das universidades, a partir da sua experiência na  
31 Universidade de São Paulo. Ressaltam-se as seguintes particularidades: (1) O tempo  
32 prolongado de permanência nos cargos de gestão. (2) A predominância de docentes em cargos  
33 de gestão. (3) A necessidade de preparo para gestores e futuros gestores, via mentoria, em  
34 especial para os gestores docentes, estabelecendo um canal de comunicação direto com o  
35 mentor. Destacou ainda que mentoria é diferente de acolhimento (4) O prejuízo acadêmico do  
36 docente que se dedica à gestão. (5) O estabelecimento de critérios para a seleção dos gestores.  
37 Após o debate das peculiaridades encontradas nas Universidades, a Pró-Reitora corroborou com  
38 a fala do convidado e destacou as ações que estão em andamento na UFC para mitigar as  
39 problemáticas levantadas, são elas: (1) O estabelecimento programa continuado de formação  
40 de gestores como ação prioritária para 2021, incluindo também a revisão do plano de  
41 capacitação. (2) O lançamento do site Desenvolva, do Programa de Gestão por Competências  
42 em 2020. A Sra. Denise Vasconcelos Landim (DIGEC) considerou ainda, como fator  
43 determinante para o sucesso de um Programa de Sucessão, o dimensionamento de pessoal e o  
44 mapeamento das responsabilidades de cada cargo/função, ações ainda embrionárias na UFC.  
45 Quanto ao dimensionamento, o Prof. Joel Souza Dutra (USP) acrescentou a necessidade de  
46 criação de um comitê de dimensionamento com ampla representatividade das classes  
47 envolvidas e a definição de critérios claros e objetivos que contemplem as particularidades das  
48 áreas e categorias. Assim, foram dados **três encaminhamentos** ao final da reunião. O **primeiro**  
49 **encaminhamento** foi a continuidade da contribuição da Sra. Gervina Brandy ao projeto de  
50 Sucessão, cuja aplicação piloto é na Coordenadoria de Administração de Pessoal  
51 (CAPES/PROGEP). O **segundo encaminhamento** teve como objeto a adaptação do projeto às  
52 considerações feitas pelos participantes nesta reunião. Como **terceiro encaminhamento** ficou



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
ASSESSORIA TÉCNICA

53 decidido que após estruturação e adaptação do projeto, a gestão da Progep agendará reunião  
54 com a equipe envolvida para tratar a operacionalização do projeto ainda em 2021. Sem mais  
55 assuntos para tratar, a reunião foi declarada encerrada às 10h (dez horas). Para constar, eu,  
56 Islane Vidal Fonteles, lotada na Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, lavrei  
57 a presente ata que, após aprovado por todos os participantes, será disponibilizado em meio  
58 digital. Participaram desse encontro, os seguintes servidores:

1. Telma Araújo do Nascimento (PROGEP) \_\_\_\_\_
2. Joel Souza Dutra (FEA/USP) \_\_\_\_\_
3. Nathalie de Amorim Perret Gentil Dit Maillard (FEA/USP) \_\_\_\_\_
4. Gervina Brady Moreira Holanda (CEI/UFC) \_\_\_\_\_
5. Rafael de Freitas Pereira (ATA/PROGEP) \_\_\_\_\_
6. Islane Vidal Fonteles (ATA/PROGEP) \_\_\_\_\_
7. Cledson Alexandre Nogueira Nobre (CAPES/PROGEP) \_\_\_\_\_
8. Ioneiry Viana Lima (DIGEC/PROGEP) \_\_\_\_\_
9. Ciro Regis Lima Teixeira (DIFOP/PROGEP) \_\_\_\_\_
10. Denise Vasconcelos Landim (DIGEC/PROGEP) \_\_\_\_\_
11. Rita de Cássia Braga Cavalcante (DIGEC/PROGEP) \_\_\_\_\_