



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA TÉCNICA

ATA N.º 01 - REUNIÃO TÉCNICA/2021.

Ata da 1.^a reunião da Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, com a participação do Núcleo de Governança e Controle Interno, realizada no dia 07 de janeiro de 2021, às 09 horas virtualmente pelo *Google Meet*. Pauta da reunião: Ações compartilhadas entre a Progep e a UFC Infra no Plano de Melhoria de Governança 2021.

1 No sétimo dia do mês de janeiro de 2021, às 09h (nove horas), o Pró-reitor de Gestão de Pessoas,
2 Prof. Marcus Vinícius Veras Machado, reuniu-se virtualmente com a Pró-reitora Adjunta de
3 Gestão de Pessoas, Telma Araújo do Nascimento e com os seguintes participantes: Islane Vidal
4 Fonteles (Membro da Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas); Luzimar
5 Araújo de Oliveira (Coordenadora da Coordenadoria de Desenvolvimento e Capacitação –
6 CODEC); Rafael de Freitas Pereira (Gestor da Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de
7 Pessoas); Eduardo Raphael dos Santos Palheta (Superintendente Adjunto da Superintendência
8 de Infraestrutura e Gestão Ambiental da Universidade Federal do Ceará – UFC Infra); Kamila
9 Karen Motta e Sousa (Administradora da Superintendência de Infraestrutura e Gestão
10 Ambiental da Universidade Federal do Ceará – UFC Infra); Ioneiry Viana Lima (Diretora em
11 exercício da Divisão de Gestão por Competência – DIGEC); e Ciro Regis Lima Teixeira
12 (Diretor da Divisão de Formação Profissional – DIFOP) para tratar da pauta do dia: **Ações
13 compartilhadas entre PROGEP e UFC Infra no Plano de Melhoria de Governança 2021.**
14 Inicialmente, o Pró-reitor de Gestão de Pessoas cumprimentou a todos e abriu a reunião dando
15 a palavra ao Sr. Superintendente Adjunto da Superintendência de Infraestrutura e Gestão
16 Ambiental (UFC Infra) que explicou o contexto do pedido de reunião para alinhar com a Progep
17 as ações compartilhadas entre as unidades para a melhoria do Índice de Governança do
18 Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública – ciclo 2021. A Sra. Kamila
19 Motta (UFC Infra), no levantamento de possíveis ações combinadas, deparou-se com as
20 informações dispostas no site do sistema “Desenvolva”, sistema desenvolvido para facilitar a
21 implantação do programa de Gestão por Competências na Universidade Federal do Ceará e
22 questionou a Progep quais ações a UFC Infra poderia realizar em alinhamento ao trabalho já



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA TÉCNICA

23 desenvolvido pela Progep. Assim, a Sra. Ioneiry Viana explicou a todos a finalidade do sistema
24 e o andamento do projeto de implantação da Gestão por Competências na UFC. A Sra. Islane
25 Vidal (NGCI/ATA) destacou a finalidade do Levantamento de Governança do TCU e,
26 embasada na 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional,
27 apresentou algumas sugestões de ações que poderiam ser tratadas ao longo do ano de 2021 de
28 forma conjunta com a UFC Infra, quais sejam: (1) **Desenvolver a capacidade da área de**
29 **contratações (gestores e colaboradores)** através de instituição de mecanismos de
30 desenvolvimento da capacidade dos gestores e colaboradores da área de contratações, tais
31 como: a) definição de perfis profissionais; b) planejamento de capacitação para o pessoal da
32 área de contratações; e c) treinamento específico antes de os colaboradores dessa área
33 assumirem o encargo pela primeira vez; e (2) **Criar mecanismos para atrair e reter**
34 **colaboradores na área de contratações** através de elaboração de normativos internos com
35 mecanismos de atração e retenção de talentos para a área de contratações. A proposta foi
36 ponderada pelos participantes destacando a possibilidade de antecipação de definição dos perfis
37 dos gestores, servidores e fiscais pela UFC Infra, a baixa demanda aos cursos oferecidos pela
38 Progep na área de contratações e ao projeto piloto para a implementação do Plano de Sucessão
39 de Gestores na PROGEP. Outra dificuldade apontada foi a mecanismos de incentivos para a
40 retenção/atração dos colaboradores na área de contratações, com destaque para a atribuição de
41 fiscal de contrato. Assim, foram dados **três encaminhamentos** ao final da reunião. O **primeiro**
42 **encaminhamento** tratou-se da elaboração de uma curadoria de cursos e interessados para
43 capacitações. Assim, a UFC Infra elaborará um cronograma com as formações necessárias e os
44 respectivos interessados para preparação e atualização da equipe de contratação e,
45 posteriormente, encaminhará para a Progep para o apoio logístico dos cursos. O **segundo**
46 **encaminhamento** teve como objeto um pedido de esclarecimentos, via *e-mail*, à Divisão de
47 Formação Profissional (DIFOP) sobre as possibilidades de oferta de cursos à equipe da área de
48 contratação da UFC Infra, com destaque para o Programa Enap em Rede e a contratação de
49 cursos *in company*. Como **terceiro encaminhamento** ficou decidido que a UFC Infra, dentro
50 da sua realidade, faria um levantamento de possíveis ações de incentivo à retenção de talentos
51 na referida Superintendência. Ao mesmo tempo, a PROGEP compromete-se elaborar proposta



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA TÉCNICA

52 de normativos internos, considerando os mecanismos de atração e retenção de talentos
53 levantados pela área de contratações. Sem mais assuntos para tratar, a reunião foi declarada
54 encerrada às 10h30min (dez horas e trinta minutos). Para constar, eu, Islane Vidal Fonteles,
55 lotada na Assessoria Técnica da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, lavrei a presente ata que,
56 após aprovado por todos os participantes, será disponibilizado em meio digital. Participaram
57 desse encontro, os seguintes servidores:

1. Marcus Vinícius Veras Machado (PROGEP) _____
2. Telma Araújo do Nascimento (PROGEP) _____
3. Islane Vidal Fonteles (ATA/PROGEP) _____
4. Luzimar Araújo de Oliveira (CODEC/PROGEP) _____
5. Rafael de Freitas Pereira (ATA/PROGEP) _____
6. Eduardo Raphael dos Santos Palheta (UFC Infra) _____
7. Kamila Karen Motta e Sousa (UFC Infra) _____
8. Ioneiry Viana Lima (DIGEC/PROGEP) _____
9. Ciro Regis Lima Teixeira (DIFOP/PROGEP) _____