



Universidade Federal do Ceará
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho
Divisão de Engenharia de Segurança e Medicina no Trabalho
Rua Paulino Pereira, 315 – Bloco II – Altos – Benfica - CEP 60020-270 – Fortaleza – CE
Fone: 3366 7393 - desmt@ufc.br

Programa Saúde e Segurança no Trabalho

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Marcus Vinicius Veras Machado (Pró-Reitor)

Coordenadoria de Qualidade de Vida no Trabalho
Ana Paula Oliveira de Carvalho (Coordenadora)

Divisão de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (DESMT)
Marioleide de Farias Xavier (Diretor)

Fortaleza-CE
2022

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO DA DIVISÃO DE ENGENHARIA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO – DESMT.	3
1.1 MISSÃO	3
1.2 VISÃO	4
1.3 VALORES	4
2. EIXOS DE ATUAÇÃO DA DESMT	5
3. PROGRAMA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO	6
3.1 INTRODUÇÃO E JUSTIFICATIVA	6
3.2 OBJETIVOS	7
3.3 METODOLOGIA	7
3.4 RESULTADOS ESPERADOS	13
4. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	14

1. APRESENTAÇÃO

Atualmente, a Divisão de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho conta com uma equipe interdisciplinar das áreas de saúde e segurança no trabalho, além de servidores do cargo de assistente em administração. São eles:

NOME	CARGO/FUNÇÃO	TITULAÇÃO
Leila Maria de Araújo Barroso	Assistente em Administração	Especialista
Lucas de Oliveira Machado	Assistente em Administração	Médio
Amélia Maria Santos Spíndola	Engenheira de Segurança do Trabalho	Especialista
Paloma Lira Pinto	Engenheira de Segurança do Trabalho	Mestre
Marioleide de Farias Xavier	Engenheiro de Segurança do Trabalho	Mestre
Diego Azevedo Maia	Engenheiro de Segurança do Trabalho	Mestre
Igor Arcanjo Chaves	Engenheiro de Segurança	Mestre
Josaína Dias Chaves	Enfermeira	Especialista
Helane Nascimento e Silva	Médica do Trabalho	Especialista
Lucas Alessandro Macedo Tavares Cruz	Médico do Trabalho	Especialista
Marcos Fábio Pinto Bandeira	Médico do Trabalho	Especialista
Antônia Lidiane de S. Leitão	Téc. em Segurança do Trabalho	Especialista

1.1 Missão

Desenvolver ações de saúde e segurança do trabalho no âmbito da UFC, direcionadas aos servidores, por meio da promoção da saúde, vigilância dos ambientes e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, contribuindo para a qualidade de vida no trabalho.

1.2 Visão

Ser reconhecida como divisão atuante na prevenção e promoção da segurança e da saúde ocupacional dos servidores da UFC.

1.3 Valores



Fig. 1. Valores DESMT

2. EIXOS DE ATUAÇÃO DA DESMT

A DESMT desenvolve suas atividades com base nos 08 (oito) principais eixos de atuação (Fig. 01):

Eixos de Atuação

Atividades administrativas de cadastro funcional: alimentação dos laudos e adicionais no SIGPRH; Catalogação dos agentes nocivos para indicação dos exames médicos periódicos específicos

3. PROGRAMA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

3.1 Introdução e Justificativa

A Divisão de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (DESMT) desenvolve suas atividades com base em legislações e normatizações vigentes e que versam sobre a área de atenção à saúde e segurança no trabalho.

No âmbito federal, a Política de Atenção à Saúde e Segurança do trabalho (PASS), por meio do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal (SIASS), vem tentando coordenar e integrar as ações e programas na área de saúde, perícia oficial, promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores da administração federal direta, autárquica e fundacional (BRASIL, 2009).

Em consonância com essa política, foi instituída a Norma Operacional de Saúde do Servidor-NOSS, com o objetivo de definir diretrizes gerais para a implementação das ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho e promoção à saúde do Servidor Público Federal, para os órgãos e entidades que compõem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal-SIPEC (BRASIL, 2010).

Desse modo, suas atividades encontram-se pautadas no eixo das ações de promoção, prevenção e acompanhamento da saúde dos servidores. Além disso, realiza atividades vinculadas à concessão do pagamento de adicional pelo exercício de atividades insalubres, perigosas ou penosas, além da gratificação por Raio-X. Essas atividades são realizadas com base a legislação pertinente. Dentre elas, citam-se: Lei nº 8.112/1990, Orientação Normativa nº 04/2017 (ON 04), Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, dentre outras (BRASIL, 1990; BRASIL, 2017).

Além disso, a DESMT vem procurando se reestruturar de forma à atender aos Objetivos Estratégicos que se encontram no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFC dos anos de 2018 a 2022.

Assim, em prol de atender às prerrogativas previstas nos normativos e legislações acima referidas e os objetivos do PDI, pretende-se o desenvolvimento do presente programa com o intuito de formalizar as ações que já vêm sendo desempenhadas na divisão e fomentar a realização de outras ainda não existentes, ou que estejam no campo do planejamento ou estão em fase inicial de implementação.

Atualmente, a DESMT desenvolve ações vinculadas às seguintes áreas: Segurança no Trabalho, Saúde Ocupacional e Atividades administrativas de assessoria à saúde e segurança no trabalho.

3.2 Objetivos

- a. Desenvolver ações na área de saúde e segurança no trabalho no âmbito dos Campi da Universidade Federal do Ceará;
- b. Qualificar as ações que já vêm sendo desenvolvidas pela Divisão;
- c. Fomentar a realização de outras atividades convergentes, com o intuito de aprimorar e ampliar o horizonte de atividades da área de saúde e segurança no trabalho;
- d. Ampliar a cobertura das atividades para os campi da UFC nos interiores do Estado.

3.3 Metodologia

Trata-se de um programa de intervenção, com o intuito de formalizar e fomentar ações na área de Saúde e Segurança no Trabalho, a serem realizadas pela Divisão de Engenharia de Segurança e Medicina no Trabalho.

A DESMT já vem realizando algumas ações convergentes da área, porém outras ainda se encontram em fase de planejamento ou se encontram ainda bastante incipientes.

Desse modo, no Quadro 1, listam-se 17 (dezessete) atividades que já fazem parte do escopo de atuação da DESMT ou que estão em fase de planejamento. Nesse quadro, apresentação a situação atual da atividade, metodologia empregada/planejada e as categorias profissionais envolvidas.

Quadro 1. Descrição de atividades realizadas, incipientes e planejadas, com sua respectiva metodologia.			
Área 1: Segurança no Trabalho			
Atividade	Situação	Metodologia	Responsáveis
a) Confeção de laudos técnicos para concessão de adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por Raio-X;	ATIVA	- Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em Administração
		- Avaliação pericial <i>in loco</i> por engenheiro de segurança do trabalho ou médico do trabalho;	EST ou MT
		- Elaboração de Laudo Técnico Ambiental ou, excepcionalmente, Individual, nos casos previstos na	EST ou MT

		ON 04;	
		- Elaboração de Parecer Técnico para caracterização da concessão do adicional;	EST ou MT
		- Elaboração de Portaria de Concessão ou de Encerramento de Adicional e publicação em Boletim Interno.	Assistentes em Administração
b) Revisão dos processos de concessão de adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por Raio-X;	ATIVA	- Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em Administração
		- Reavaliação das concessões de adicional ou gratificação, conforme previsão da ON 04.	EST ou MT
c) Participação em perícias técnicas judiciais	ATIVA	- Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em Administração
		- Realização sob demanda da Procuradoria Federal;	EST ou MT
		- Indicação de assessor técnico e quesitos para defesa da Universidade;	- Diretor(a) da DESMT
		- Participação na perícia judicial e elaboração de parecer	EST ou MT
d) Avaliação técnica para emissão de Relatório de Inspeção Ambiental;	ATIVA	- Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em Administração
		- Inspeção Técnica no ambiente;	TST
		- Elaboração de Relatório de Inspeção Ambiental com identificação de não conformidades e proposição de Melhorias;	TST
		Dimensionamento de Equipamento de Proteção Individual, inserido ao relatório	TST
		*Essa atividade encontra-se sendo realizada com apoio do projeto aprovado no PIBAD: Emissão de Relatórios de Inspeção Ambiental e dimensionamento de Equipamentos de Proteção Individual. Esse projeto conta com a colaboração de 03 (três) bolsistas da Universidade.	
e) Dimensionamento de Equipamentos de Proteção Individual	ATIVA	- Inspeção Técnica nos ambientes para identificação dos processos de trabalho e trabalhadores envolvidos	TST, EST, MT
		- Identificação dos equipamentos de proteção e a estimativa de quantidade necessária	TST, EST, MT
		- Alimentação da Planilha Interna de Dimensionamento de EPI	TST, EST, MT
		- Envio da solicitação à PROPLAD	- Diretor(a) da DESMT
e) Assessoria para emissão	ATIVA	- Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em

de Mapas de Risco;			Administração
		- Treinamento para elaboração de Mapas de Risco	TST
		- Assessoramento aos trabalhadores do local para elaboração dos mapas de seu local de trabalho	TST
		*Essa atividade encontra-se sendo realizada com apoio do projeto aprovado no PIBAD: Elaboração de mapas de riscos dos laboratórios do campus do Pici, da Universidade Federal do Ceará. Esse projeto conta com a colaboração de 03 (três) bolsistas da Universidade.	
f) Avaliação da exposição radiológica por controle de dosimetria;	ATIVA	- Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em Administração
		- Entrega/recebimento de dosímetros aos locais com trabalhadores com exposição radiológica	Assistentes em Administração
		Acompanhamento da dosagem junto à empresa PRORAD	Fiscal do contrato (EST)
g) Treinamentos na área de Segurança no Trabalho	Em fase inicial	Treinamento de Elaboração de Mapas de Risco (4h) - ATIVO	TST
		Treinamento sobre Segurança em Laboratórios – Em fase de planejamento	Convidado
		NR 10 e Suplementar – Em fase de planejamento	Convidado
		Outros temas vêm sendo estudados com base na realidade laboral da Universidade.	
h) Investigação de Acidentes/Doenças do Trabalho	Em fase de Planejamento	Notificação de Acidentes/Doença do trabalho por meio da CAT	CPASE
		Investigação do Acidente do Trabalho	EST e TST
		Indicação de nexos causal	MT
		Conclusão da CAT no SIASS	CPASE
i) Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho	Em fase de Planejamento	Oferta de cursos, palestras e campanhas em prol da prevenção de acidentes de trabalho	DESMT e parceiros.
Área 2: Saúde Ocupacional			
Atividade	Situação	Metodologia	Responsáveis
k) Exame Médico Periódico	Em fase de licitação	Desde 2014, vem sendo oferecido o serviço, por meio de contrato firmado nesse ano. Contudo, em 2018, o contrato não pôde ser renovado, pela necessidade de ampliação e adequação da cobertura. Encontra-se em andamento novo processo licitatório para contratação do serviço. Essa atividade deverá ser realizada com apoio do projeto aprovado na PRAE: Promoção e prevenção da saúde ocupacional de servidores da Universidade Federal do Ceará, que contará com 02 bolsistas.	

		Divulgação do serviço	DESMT
		Convocação de servidores	Assistentes em Administração
		Oferta da coleta/realização dos exames	Empresa contratada
		Atendimento médico para emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)	MT
l) Análise ergonômica dos postos de trabalho	Em fase inicial	Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em Administração
		Análise do ambiente e postos de trabalho	EST e ET
		Emissão de Relatório de Análise ergonômica	EST e ET
m) Acompanhamento e controle vacinal dos servidores do HUWC e MEAC	Em fase inicial	Envio de questionário de situação vacinal	ET
		Acompanhamento do questionário	Assistentes em Administração
		Indicação da(s) vacina(s) necessárias para atualização da situação vacinal	ET
		Administração das vacinas	Ebserh
n) Ações de educação em saúde: campanhas informativas, palestras, oficinas.	Em fase de planejamento	<p>Encontra-se em fase de planejamento as atividades de educação em saúde. Essa atividade deverá ser realizada com apoio do projeto aprovado na PRAE:</p> <p>Promoção e prevenção da saúde ocupacional de servidores da Universidade Federal do Ceará, que contará com 02 bolsistas.</p> <p>Responsáveis pela ação na Desmt: EF e MT.</p>	
o) Investigação da Situação de Saúde dos servidores	Em fase de planejamento	<p>Busca de informações acerca da situação de saúde dos servidores por meio das fontes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exames Médicos Periódicos; - Licenças de saúde cadastradas no SIASS; - Questionário de Avaliação de saúde 	MT e ET
Área 3: Atividades administrativas de assessoria à saúde e segurança no trabalho			
Atividade	Situação	Metodologia	Responsáveis
p) Confeção de Parecer Médico Conclusivo para os processos de abono de permanência e aposentadoria especial	ATIVA	Tramitação de processos no SEI;	Assistentes em Administração
		Busca de laudos técnicos do servidor interessado	Assistentes em Administração
		Emissão do Parecer Médico Conclusivo	MT
q) Cadastro de laudos periciais no SIGPRH para alimentação da ficha	ATIVA	Busca de laudos técnicos nos registros funcionais de cada servidor com adicional/	Assistentes em Administração

funcional do servidor.		gratificação ocupacional	
		Cadastro dos laudos e adicionais no SighPRh ao longo da vida funcional do servidor	Assistentes em Administração

Legendas: Engenheiro de Segurança do Trabalho – EST; Médico do Trabalho – MT; Técnico em Segurança do Trabalho – TST; Enfermeiro do Trabalho – ET.

Outras atividades, além dessas citadas no Quadro 1, ainda poderão ser realizadas, com o foco de atender à prerrogativa de oferecer ações em prol da Saúde e Segurança no Trabalho e que encontrem respaldo legal e normativo no Programa de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal (PASS) e o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público (SIASS).

3.4 Resultados esperados

Com a implementação das atividades aqui indicadas, espera-se atender aos objetivos do Programa de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal dos anos de 2018 a 2020 e das prerrogativas legais e normativas que tangenciam a promoção da saúde e segurança no trabalho no âmbito das instituições públicas federais.

4. REFERÊNCIAS

BRASIL, Governo Federal. Lei nº 1.234, de 14 de novembro de 1950, que confere direitos e vantagens a servidores que operam com Raios X e substâncias radioativas.

BRASIL, Governo Federal. Decreto nº 81.384, de 22 de fevereiro de 1978, que dispõe sobre a Concessão de gratificação por atividades com raios-x ou substância radioativas e outras vantagens, previstas na Lei nº 1.234 de 14 de novembro de 1950, e dá outras providências.

BRASIL, Governo Federal. Decreto nº 97.458, de 11 de janeiro de 1989, que regulamenta a concessão dos Adicionais de Periculosidade e de Insalubridade.

BRASIL, Governo Federal. Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais.

BRASIL, Governo Federal. Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991, que dispõe sobre reajuste da remuneração dos servidores públicos, corrige e reestrutura tabelas de vencimentos, e dá outras providências;

BRASIL, Governo Federal. Decreto nº 877, de 20 de julho de 1993, que regulamenta a concessão do adicional de irradiação ionizante de que trata o § 1º do art. 12 da Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991.

BRASIL, Governo Federal. Decreto nº 6.833, de 29 de abril de 2009, que institui o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal - SIASS e o Comitê Gestor de Atenção à Saúde do Servidor.

BRASIL, Governo Federal. Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009, que regulamenta o art. 206-A da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990 – Regime Jurídico Único, dispondo sobre os exames médicos periódicos de servidores.

BRASIL, Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Portaria normativa nº 4, de 15 de setembro de 2009, que estabelece orientações para aplicação do Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009, que dispõe sobre os exames médicos periódicos dos

servidores dos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC).

BRASIL, Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Portaria normativa nº 03 de 07 de maio 2010, que estabelece orientações básicas sobre a Norma Operacional de Saúde do Servidor -NOSS aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, com o objetivo de definir diretrizes gerais para implementação das ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho e promoção à saúde do servidor.

BRASIL, Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Orientação Normativa nº 4, de 14 de fevereiro de 2017, que estabelece orientação sobre a concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas, e dá outras providências.

Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego:

Norma Regulamentadora Nº 04 - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho

Norma Regulamentadora Nº 05 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

Norma Regulamentadora Nº 06 - Equipamentos de Proteção Individual (EPI)

Norma Regulamentadora Nº 07 - Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

Norma Regulamentadora Nº 09 - Programas de Prevenção de Riscos Ambientais

Norma Regulamentadora Nº 15 - Atividades e Operações Insalubres

Norma Regulamentadora Nº 16 - Atividades e Operações Perigosas

Norma Regulamentadora Nº 17 – Ergonomia

Norma Regulamentadora Nº 23 - Proteção Contra Incêndios

Norma Regulamentadora Nº 26 - Sinalização de Segurança

Norma Regulamentadora N° 32 - Segurança e Saúde no Trabalho em Estabelecimentos de Saúde.