



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA TÉCNICA

ATA N.º 04 - REUNIÃO TÉCNICA/2020.

Ata da 4.^a reunião técnica da Assessoria Técnica da PROGEP, realizada no dia 20 de julho de 2020, às 14 horas pelo *Google Meet* (sala virtual).
Pauta da reunião: Apresentação da proposta de questionário de percepção da gestão a ser respondido pelos gestores da PROGEP.

1 No vigésimo dia do mês de julho de 2020, às 14h (catorze horas), o Pró-reitor de Gestão de
2 Pessoas reuniu-se pelo *Google Meet* com a Pró-reitora Adjunta de Gestão de Pessoas; Rafael
3 de Freitas Pereira (Assessoria Técnica); Ana Maria de Lima Simões (Assessoria Técnica);
4 Cledson Alexandre Nogueira Nobre (Coordenadoria de Administração de Pessoal); e Islane
5 Vidal Fonteles (Secretaria de Governança). A reunião teve como **pauta:** Apresentação da
6 proposta de questionário de percepção da gestão a ser respondido pelos gestores da PROGEP.
7 Após a acolhida do Pró-reitor, Marcus Vinicius Veras Machado, a servidora Ana Maria de Lima
8 (ATA) explicou que a gestão da PROGEP estava em processo de implantação de um
9 acompanhamento mais constante sobre os assuntos de governança na Pró-reitoria. Diante disso,
10 foi mencionado que seria importante conhecer o contexto atual da PROGEP. Para isso,
11 documentos diversos e o Levantamento do TCU dos últimos ciclos (2017 e 2028) seriam
12 analisados, mas que seria importante também conhecer a percepção dos gestores da PROGEP
13 sobre temas diversos relacionados à atuação dos setores. Portanto, a opinião dos gestores
14 (coordenadores, assessores e diretores de divisões) seria um importante aspecto a ser
15 considerado para a elaboração de um diagnóstico inicial de governança da PROGEP. Em
16 seguida, apresentada a estrutura do documento que explicava: (1) sobre a finalidade do
17 instrumento – meio pelo qual seria possível analisar um conjunto de informações para ajudar a
18 compreender o nível de maturidade em governança na PROGEP e identificar as boas práticas
19 de trabalho já existentes nos diversos setores; (2) sobre o público-alvo – como fora mencionado,
20 os coordenadores, os diretores de divisões; os presidentes/representantes de comissões; e
21 assessores-líderes da PROGEP; (3) sobre a divisão temática do questionário – o instrumento
22 estaria composto pela apresentação do questionário, solicitação de informações como e-mail e
23 lotação do participante da pesquisa, questões sobre os serviços prestados pelo setor e questões



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
ASSESSORIA TÉCNICA

24 sobre as boas práticas de gestão ficadas pelo respondente. Após discussão sobre o assunto, o
25 questionário proposto foi colocado em apreciação e foi aprovado por unanimidade.
26 Posteriormente, foi informado que o questionário seria enviado a todos os gestores no dia 24
27 (vinte e quatro) de julho e ficaria disponível até o dia 31 (trinta e um) de julho. O Pró-reitor de
28 Gestão de Pessoa sensibilizou a todos sobre a importância da participação consistente de todos
29 e que mobilizassem as divisões subordinadas a colaborarem com esse processo. Sem mais
30 assuntos para tratar, a reunião foi declarada encerrada às 15h (quinze) horas. Para constar, eu,
31 Ana Maria de Lima Simões, Secretária Executiva lotada na Assessoria Técnica da Pró-reitoria
32 de Gestão de Pessoas, lavrei a presente ata que, após aprovado por todos os participantes, será
33 disponibilizado em meio digital. Participaram desse encontro, os seguintes servidores:

1. Marcus Vinicius Veras Machado (PROGEP) _____
2. Telma Araújo do Nascimento (PROGEP) _____
3. Rafael de Freitas Pereira (ATA/PROGEP) _____
4. Ana Maria de Lima Simões (ATA/PROGEP) _____
5. Cledson Alexandre Nogueira Nobre (CAPES/PROGEP) _____
6. Islane Vidal Fonteles (SECGOV) _____