



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
ASSESSORIA TÉCNICA

**ATA N.º 02 - REUNIÃO TÉCNICA/2020.**

Ata da 2.<sup>a</sup> reunião técnica da Assessoria Técnica da PROGEP, realizada no dia 03 de julho de 2020, às 09 horas pelo *Google Meet* (sala virtual).  
Pauta da reunião: Apresentação da proposta de planejamento para o diagnóstico de governança da PROGEP e discussão sobre a sequência dos trabalhos sugeridos.

1 No terceiro dia do mês de julho de 2020, por meio do *Google Meet*, o Pró-reitor e a Pró-reitora  
2 Adjunta de Gestão de Pessoas reuniram-se, às 9h (nove horas), com os seguintes participantes:  
3 Rafael de Freitas Pereira (Assessoria Técnica – ATA); Ana Maria de Lima Simões (Assessoria  
4 Técnica – ATA); Leopoldo Viana Frota (Assessoria Técnica – ATA); Cledson Alexandre  
5 Nogueira Nobre (Coordenadoria de Administração de Pessoal – CAPES); e Islane Vidal  
6 Fonteles (Secretaria de Governança – SECGOV). O encontro teve como pauta a **Apresentação**  
7 **da proposta de planejamento para o diagnóstico de governança da PROGEP e discussão**  
8 **sobre a sequência dos trabalhos sugeridos**. Após a acolhida do Pró-reitor de Gestão de  
9 Pessoas, a servidora Ana Maria de Lima (ATA) iniciou a apresentação sobre as ações propostas  
10 relativas à governança na PROGEP. Foi apresentado um panorama geral para o planejamento  
11 que se dividia em duas grandes fases: a fase de preparação e a de execução. Sobre a fase de  
12 preparação foi explicado que se trataria do Diagnóstico Inicial do Ambiente de Governança na  
13 PROGEP. Para isso, seriam analisados documentos técnicos e normativos, além de uma  
14 pesquisa de percepção dos líderes (gestores de áreas) sobre práticas de gestão e governança já  
15 em andamento na PROGEP. Assim, essa fase de preparação teria como objetivos: (1) conhecer  
16 o nível de compreensão das equipes da PROGEP sobre os temas de governança; (2) identificar  
17 as ações de boas práticas de governança que já acontecem na PROGEP; e (3) subsidiar os  
18 projetos e ações de governança de pessoal, no âmbito da PROGEP, de modo mais adequado à  
19 realidade e necessidades desta Pró-reitoria. Finalizada a análise dessas informações, seria  
20 iniciada a fase de ação que consistiria na organização dos desdobramentos dessa análise em  
21 projetos de fortalecimento às boas práticas de governança da PROGEP. Foram citados como  
22 possíveis desdobramentos: (1) a possibilidade do desenvolvimento de um núcleo permanente



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
ASSESSORIA TÉCNICA

23 de tratamento de informações de governança na gestão de pessoal, no âmbito da PROGEP; (2)  
24 o planejamento do mapeamento de processos (e a sua gestão) para a PROGEP; e (3) o  
25 planejamento e monitoramento da gestão de riscos de modo mais amplo na PROGEP. Por fim,  
26 foi apresentada a proposta de cronograma para a realização das ações e o assunto foi colocado  
27 em discussão. Como encaminhamento foi decidido que o questionário sobre a percepção dos  
28 gestores, antes de ser enviado aos líderes, deveria ser apresentado ao Pró-reitor de Gestão de  
29 Pessoas para conhecimento e apreciação da sua estrutura e perspectiva. Em seguida, o projeto  
30 de planejamento foi aprovado. Sem mais assuntos para tratar, a reunião foi encerrada às 10h  
31 (dez horas) e a síntese das discussões foi registrada nesta ata, pela servidora técnico-  
32 administrativa Ana Maria de Lima Simões, lotada na Assessoria Técnica da Pró-reitoria de  
33 Gestão de Pessoas. Este documento, após aprovado por todos os participantes, será  
34 disponibilizado em meio digital. Participaram desse encontro, os seguintes servidores:

1. Marcus Vinícius Veras Machado (PROGEP) \_\_\_\_\_
2. Telma Araújo do Nascimento (PROGEP) \_\_\_\_\_
3. Rafael de Freitas Pereira (ATA/PROGEP) \_\_\_\_\_
4. Ana Maria de Lima Simões (ATA/PROGEP) \_\_\_\_\_
5. Cledson Alexandre Nogueira Nobre (CAPES/PROGEP) \_\_\_\_\_
6. Leopoldo Viana Frota (ATA/PROGEP) \_\_\_\_\_
7. Islane Vidal Fonteles (SECGOV) \_\_\_\_\_