



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO, ATUÁRIA E CONTABILIDADE
DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE

CONCURSO PÚBLICO PARA SELEÇÃO DE PROFESSOR EFETIVO

SETOR DE ESTUDO: DIREITO PÚBLICO E PRIVADO.

PONTOS	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
Ponto 01	Direito Empresarial: Teoria Geral do Direito Comercial: formação histórica do direito comercial, objeto, conceito, aplicação, autonomia, fontes e divisão do direito empresarial.
	Direito do Trabalho: Teoria Geral do Direito do Trabalho: conceito, objetivo, aplicação, divisão doutrinária do direito do trabalho, fontes, princípios, direito do trabalho na Constituição.
	Direito Tributário: Sistema tributário na Constituição. Limitações ao poder de tributar. Competência tributária. Lei complementar em matéria tributária. Tributos na Constituição. Repartição das receitas tributárias.
	Direito Previdenciário: Seguridade Social e a Constituição. Previdência. Assistência Social e Saúde. Organização e Financiamento da Seguridade Social. Princípios constitucionais.
Ponto 02	Direito Empresarial: Atividade empresarial e atos de comércio. Teoria da empresa: conceito de empresário, empresário individual, requisitos indispensáveis à aquisição da qualidade de empresário, classificação das sociedades empresariais, registro de empresa, livros comerciais, estabelecimento empresarial, nome empresarial e propriedade industrial.
	Direito do Trabalho: Contrato de trabalho e relação de emprego: conceito, requisitos, características, modalidades, conteúdo, elementos essenciais, nulidade e efeitos (direitos e deveres) do contrato de trabalho.
	Direito Tributário: Conceito e espécies de tributo (doutrinária e STF), tarifa e preço público. Impostos federais, estaduais e municipais, noções gerais e classificação. Fontes do direito tributário. Interpretação e integração das leis tributárias. Competência e limitações da competência tributária.
	Direito Previdenciário: Regimes previdenciários: geral, próprio e complementar.
Ponto 03	Direito Empresarial: Sociedades empresárias: conceito, personalidade jurídica, constituição e funcionamento das sociedades contratuais, contabilização. Sócio da sociedade contratual. Sociedades contratuais menores e sociedade em comum. Dissolução.
	Direito do Trabalho: Empregado: conceito, modalidades de empregado (empregado eleito e diretor de sociedade, empregado em domicílio, doméstico, rural e aprendiz), admissão e registro do empregado. Outras espécies de trabalhadores: autônomo, eventual, avulso, estagiário e voluntário. Empregador: conceito, grupo de empresas e sucessão trabalhista. Terceirização: conceito, terceirização lícita e ilícita.
	Direito Tributário: Legislação tributária: disposições gerais. Vigência da legislação tributária. Aplicação da legislação tributária. Interpretação e integração da legislação tributária.
	Direito Previdenciário: Beneficiários do Regime Geral de Previdência Social (obrigatórios e tipos, facultativo e dependentes).
Ponto 04	Direito Empresarial: Sociedade anônima (Lei 6404/76 e suas alterações posteriores)
	Direito do Trabalho: Remuneração: conceito, proteção ao salário, política salarial, formas

	<p>de aferir parcela salarial, parcelas que integram a remuneração (com e sem natureza salarial), adicionais oriundas da relação de emprego, equiparação e isonomia salarial.</p> <p>Direito Tributário: Obrigação tributária. Fato gerador. Sujeito ativo e passivo. Solidariedade. Capacidade tributária e Domicílio tributário. Responsabilidade tributária. Disposição geral. Responsabilidade dos sucessores. Responsabilidade de terceiros. Responsabilidade por infrações.</p>
	<p>Direito Previdenciário: Filiação e inscrição ao RGPS, carência, período de graça, perda da qualidade do segurado. Fator previdenciário.</p>
Ponto 05	<p>Direito Empresarial: Sociedades empresárias: LTDA e demais sociedades empresárias e cooperativas, exceto a S/A.</p> <p>Direito do Trabalho: Suspensão e interrupção do contrato de trabalho: distinção entre suspensão e interrupção, hipóteses (aborto, acidente de trabalho, auxílio-doença, aposentadoria por invalidez, férias, intervalo intrajornada, repouso semanal remunerado, greve e demais situações previstas na norma trabalhista).</p> <p>Direito Tributário: Crédito tributário: constituição, suspensão, extinção e exclusão.</p> <p>Direito Previdenciário: Cálculo do valor do benefício, salário-benefício, renda mensal, reajustamento do valor dos benefícios e salário de contribuição.</p> <p>Legislação Tributária: ICMS: Aspectos constitucionais, incidência, não incidência, isenções, diferimento, sujeição passiva, responsabilidade solidária, cálculo do imposto, redução da base de cálculo, alíquotas e regimes especiais.</p>
Ponto 06	<p>Direito Previdenciário: Benefícios previdenciários: atributos gerais, quanto ao segurado e dependentes, benefícios em espécie: aposentadoria por invalidez (por incapacidade permanente), por idade, por tempo de contribuição, especial, auxílio-doença (incapacidade temporária).</p> <p>Direito Empresarial: Teoria Geral dos Contratos Mercantis: regimes jurídicos e conceitos, fonte de obrigações, constituição do vínculo contratual, classificação, extinção dos contratos.</p> <p>Direito do Trabalho: Cessação do contrato de trabalho: hipóteses de extinção do contrato de trabalho, dispensa sem justa causa e com justa causa, culpa recíproca, demissão despedida indireta, falecimento do empregado, falecimento do empregador pessoa física, força maior, <i>factum principis</i>, cessação do contrato por prazo determinado.</p> <p>Direito Tributário: Garantias e privilégios do crédito tributário. Administração Tributária.</p>
Ponto 07	<p>Legislação tributária: <i>Tributação do imposto de renda pelo lucro real:</i> conceito, adições, exclusões, compensações, demonstração do lucro real, cálculo do imposto, cálculo da contribuição social sobre o lucro líquido. Pessoas jurídicas obrigadas à tributação com base no lucro real. Opção pelo lucro anual e pagamento mensal por estimativa. Pagamento da CSLL por estimativa pura. Balanço ou balancete de suspensão ou redução (estimativa monitorada). Receitas e custos. Impostos incidentes sobre venda. Despesas operacionais e encargos. Depreciação, amortização e exaustação. Provisões. Provisões dedutíveis e provisões indedutíveis. Perdas no recebimento de crédito. Despesas de conservação de bens e instalações. Juros sobre o capital próprio. Distribuição disfarçada de lucro. Compensação de prejuízos fiscais. Lucro da exploração.</p> <p>Direito do Trabalho: Jornada de trabalho: conceito, classificação, duração normal, <i>horas in itinere</i>, registro do ponto, regime de tempo parcial, empregados excluídos do regime de duração do trabalho, prorrogação da jornada de trabalho (horas extras), trabalho noturno.</p> <p>Direito Previdenciário: Benefícios previdenciários. Atributos gerais. Quanto ao segurado e dependentes. Benefícios em espécie: auxílio-doença (incapacidade temporária). Benefícios do trabalhador rural.</p> <p>Direito Empresarial: Contratos mercantis em espécie: compra e venda mercantil, contrato de empréstimo, contratos bancários, contratos de franquia e seguros.</p>
Ponto 08	<p>Legislação tributária: <i>Tributação do imposto de renda pelo lucro presumido:</i> definição, períodos de apuração, pessoas jurídicas autorizada a optar, momentos de opção, base de cálculo, determinação do valor do imposto, escrituração, contribuição social sobre o lucro,</p>

	<p>rendimento distribuído. <i>Tributação do imposto de renda pelo lucro arbitrado</i>: definição, hipóteses, receita bruta conhecida e não conhecida, ganhos de capital e demais receitas e rendimentos, contribuição social sobre o lucro e distribuição de lucro arbitrado. Imposto de Importação e Exportação. Normas de retenções do IR.</p> <p>Direito Previdenciário: Benefícios previdenciários, atributos gerais e quanto ao segurado e dependentes, benefícios em espécie: salário-família, salário-maternidade, auxílio-acidente. Benefícios previdenciários quanto ao dependente: pensão por morte e auxílio-reclusão.</p> <p>Direito do Trabalho: Aviso prévio: conceito, aviso prévio proporcional, redução de jornada, aviso prévio indenizado, justa causa durante o aviso prévio, reconsideração do aviso prévio. Estabilidade: conceito, estabilidade por tempo de serviço, gestante, membro da CIPA, dirigente sindical, dirigentes de cooperativa e acidentado. FGTS: administração, depósito, indenização compensatória de 40%, saque, fiscalização e cobrança, prescrição do FGTS.</p> <p>Direito Empresarial: Teoria geral do direito cambiário: origem, conceito, princípios, características, classificação, transferência, aceite, pagamento, vencimento e protesto dos títulos de crédito.</p>
Ponto 09	<p>Legislação Tributária: ISS: aspectos constitucionais, da competência tributária, das limitações da competência tributária, da imunidade, da vigência, aplicação e interpretação e integração da legislação tributária municipal, da obrigação tributária, do crédito tributário, da responsabilidade tributária, da isenção, da anistia, da prescrição e decadência.</p> <p>Direito Previdenciário: Serviços previdenciários.</p> <p>Direito do Trabalho: Trabalho da mulher: fundamentos de proteção ao trabalho da mulher e normas de proteção.</p> <p>Direito Empresarial: Títulos de crédito em espécie: letra de câmbio, nota promissória, cheque e duplicata. Conceitos e principais características. Classificação dos títulos de crédito quanto ao modo de circulação. Endosso, aval, fiança. Títulos de crédito impróprios.</p>
Ponto 10	<p>Legislação Tributária: Contribuições federais: PIS/PASEP, CSLL, COFINS e INSS. Normas de retenções.</p> <p>Direito Previdenciário: Processo Administrativo previdenciário.</p> <p>Direito do Trabalho: Trabalho da criança e do adolescente: fundamentos de proteção ao trabalho da criança e do adolescente. Trabalho proibido ao menor.</p> <p>Direito Falimentar: Teoria geral do direito falimentar, síntese do processo falimentar, conceitos e tipos de falências, pessoa e bens do falido, administração da massa, recuperação judicial, recuperação extrajudicial e liquidação extrajudicial de instituições financeiras.</p>