

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO, ATUÁRIA E
CONTABILIDADE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

GESTÃO DE PESSOAS

1-Novos formatos organizacionais: Tipos ideais em estudos organizacionais; Organização burocrática; Empresa orgânica; Organização virtual;

2-Cultura Organizacional: Base Conceitual; Elementos da Cultura Organizacional; Processo de formação da cultura organizacional: tipos de cultura organizacional; identidade organizacional; culturas fortes e fracas; gestão da cultura organizacional. Subculturas organizacionais e diversidade cultural: subculturas profissionais e ocupacionais; cultura dominante e subcultura; contracultura; diversidade cultural nas organizações.

3-Mudança cultural nas organizações: mudança social; tipos de mudança; agentes de mudança; resistência à mudança; inovação e mudança..

4- Comportamento organizacional: Conceito e histórico e bases científicas do comportamento organizacional (CO); CO e o novo ambiente de trabalho; Dimensões internacionais de CO; Método de pesquisa em CO; Tomada de decisão em grupo, Conflito e negociação.

5-Diferentes papéis dos gestores: papéis e perfil gerencial; competências e habilidades necessárias à equipe gerencial; métodos para promover o desenvolvimento gerencial; liderança: estilos e importância.

6-Relações de trabalho: evolução histórica do conceito de trabalho; novas relações de trabalho; Saúde do trabalhador; Qualidade de vida no trabalho.

7-Psicologia Organizacional: análise individual e de grupos; Personalidade, papéis e valores; Relações humanas e comunicação interpessoal; Motivação e atitudes; Satisfação e ajustamento no Trabalho; Desenvolvimento Interpessoal e organizacional.