Eixo:
Pessoas (servidores)

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Equipe de Facilitadores - PROGEP

Marilene Feitosa
- Pró-Reitora

Editinete Garcia
- Pró-Reitora Adjunta

Camila Aquino e Marconieliton Pessoa
- Coordenador de Administração de Pessoal

Renata Luna
- Coordenadora de Qualidade de Vida no Trabalho

Sylvana Holanda
- Coordenadora de Desenvolvimento e Capacitação

Vicente Aguiar
- Coordenador de Perícia Médica e Assistência ao Servidor e Estudante

Ana Cristina Brito
- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Bruno Matos
- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Luana Batista
- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Telma Araújo
- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Construção Coletiva do PDI

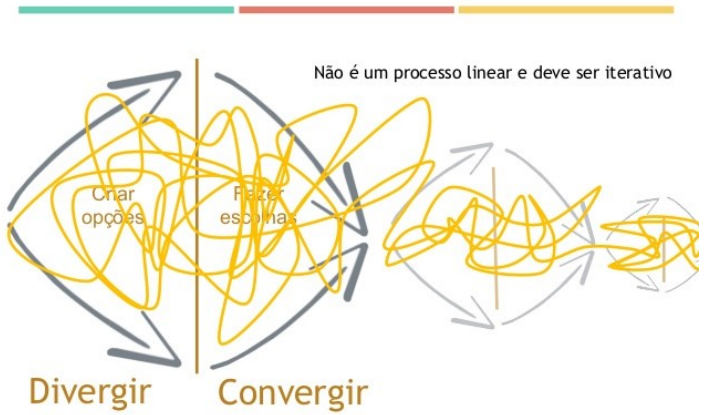
- **Etapa 1**
  - Apresentação do PDI 2018-2022 para Equipe PROGEP / Dia 09.10

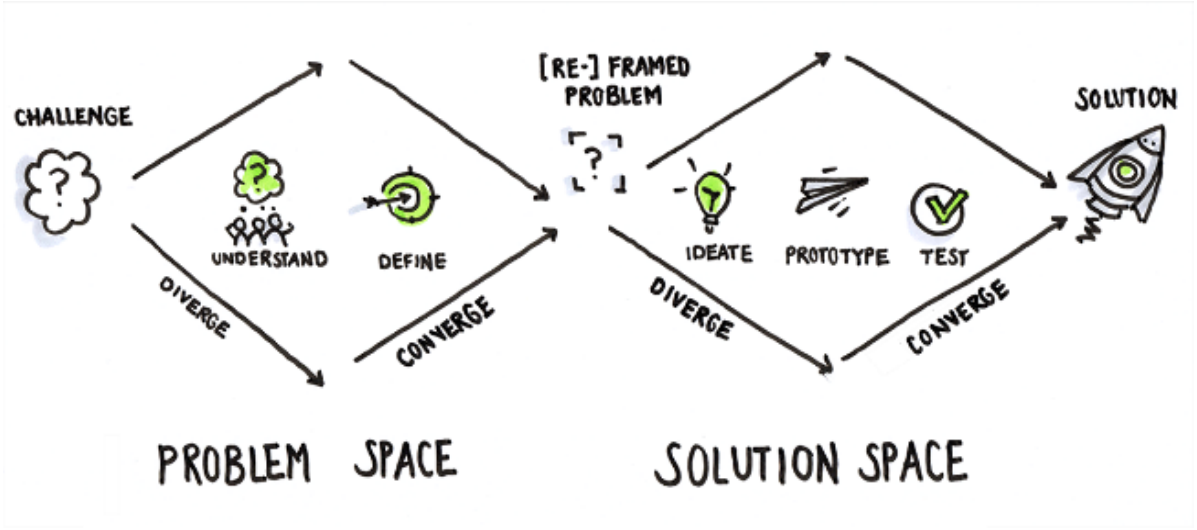
- **Etapa 2**
  - Construção Coletiva pelas Coordenadorias / Dias 20.10 e 23.10

- **Etapa 3**
  - Consolidação da 2ª Etapa e Construção das Perguntas-chave para Reunião com a Comunidade Acadêmica / Dia 01.11
  - Integração entre Gestores da PROGEP

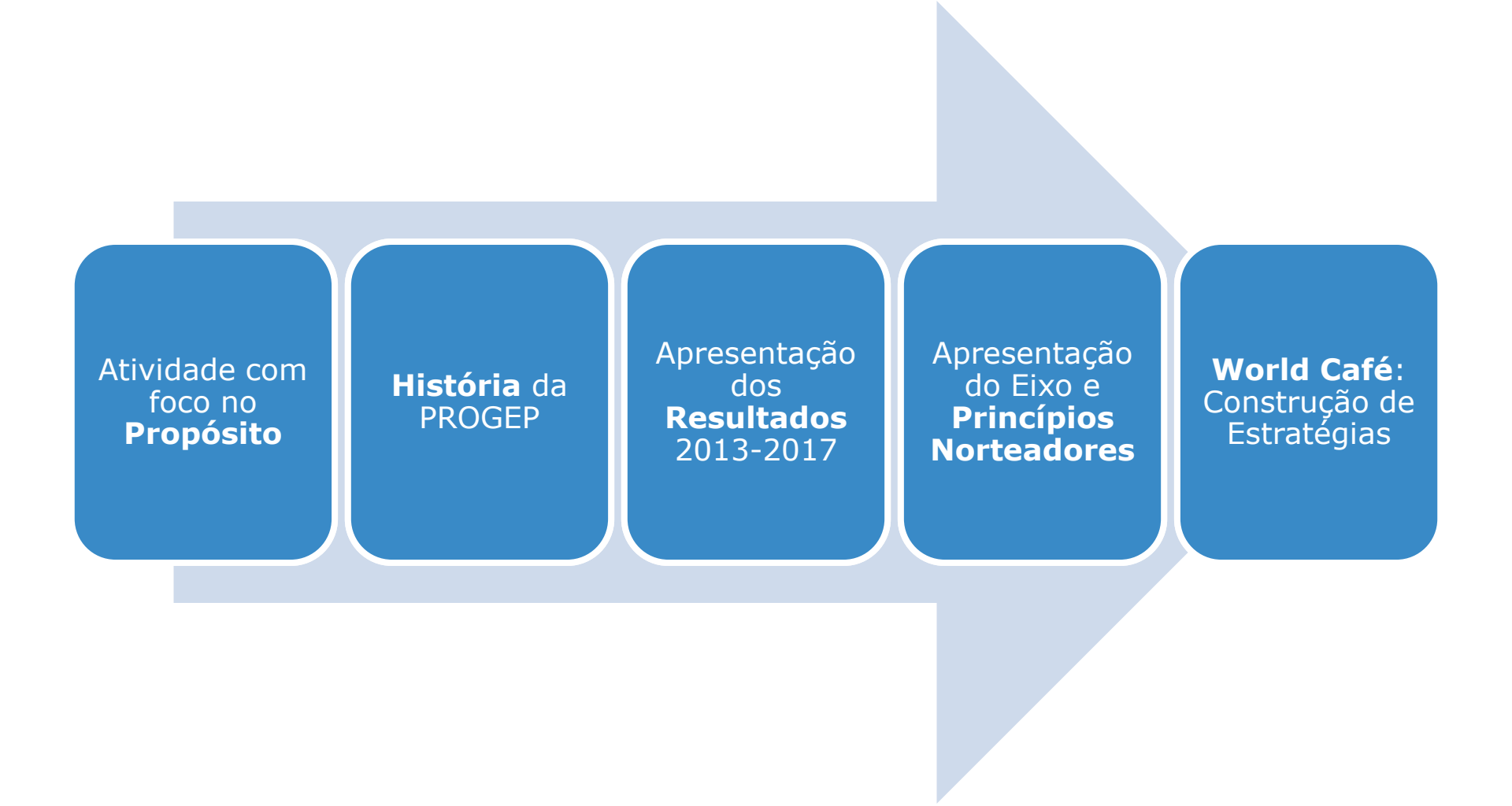
- **Etapa 4**
  - Reunião do PDI com a Comunidade Acadêmica / Dia 14.11

Metodologia: Design Thinking

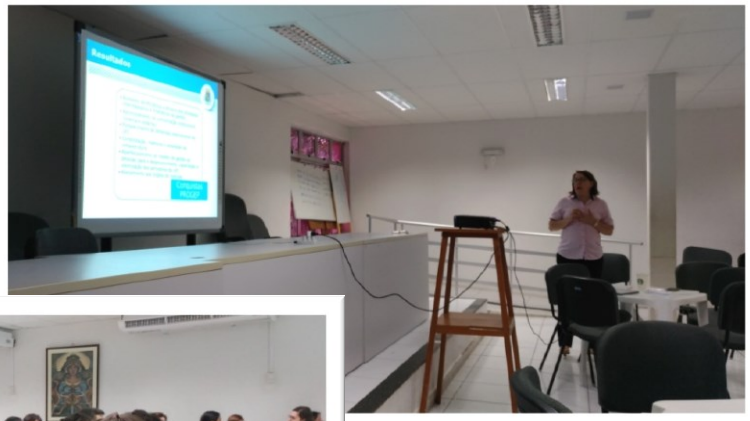




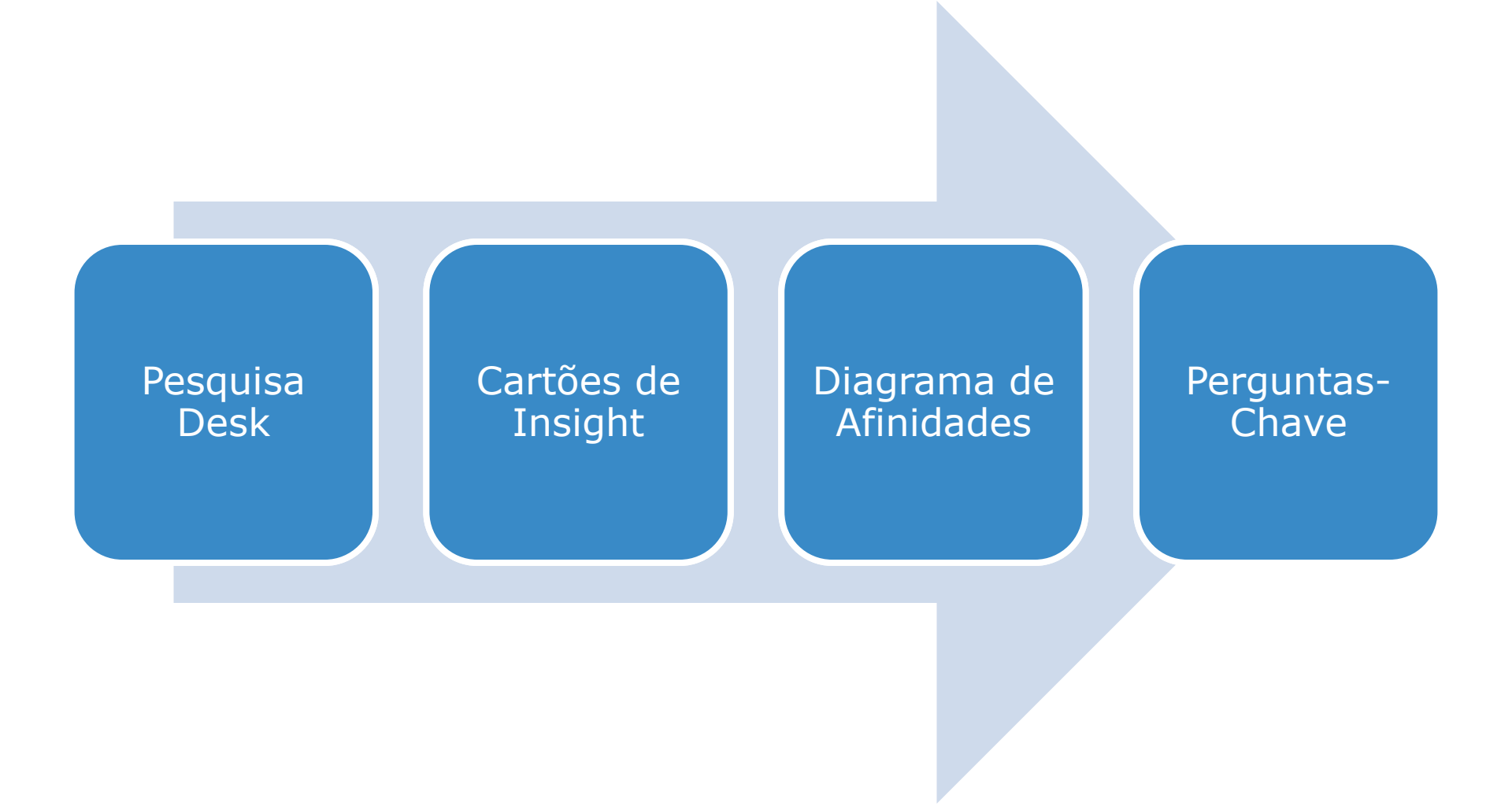
Etapa 2: Passo a Passo



Etapa 2
Construção Coletiva PROGEP



Etapa 3: Passo a Passo



Pesquisa Desk

- **Informações que auxiliem o PDI 2018-2022, extraídas de fontes diversas, identificando tendências ao redor do tema ou a assuntos análogos.**

Políticas Governamentais	Leis e Normas	PDI 2013-2017
Output dos outros Eixos	Expectativas da Comunidade (e-mail)	Construção Coletiva PROGEP

Cartões de Insight

Políticas Governamentais + Leis e Normas

- 59 itens

PDI 2013 – 2017

- 19 ações

Output dos Outros Eixos

- 8 conexões (encontradas no material disponibilizado pela PROPLAD)

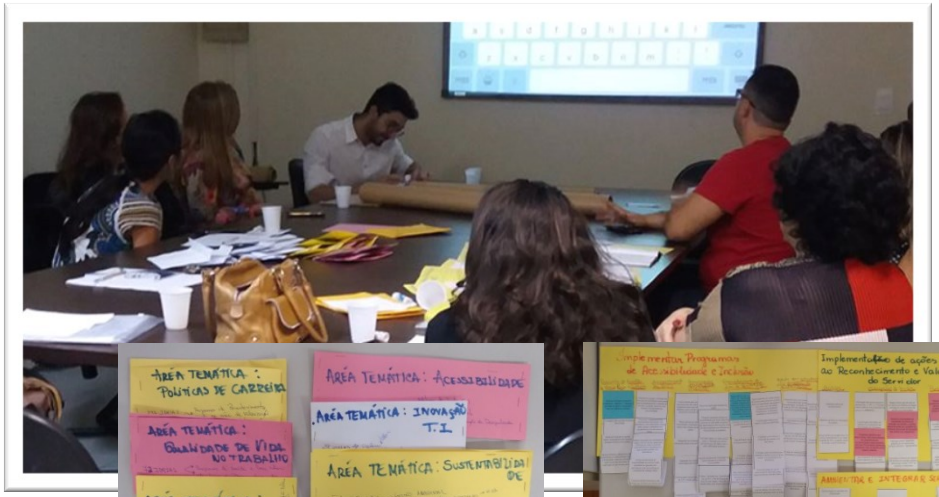
Expectativas da Comunidade

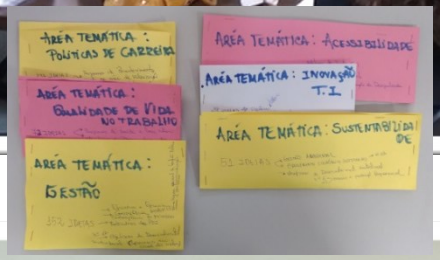
- 21 sugestões

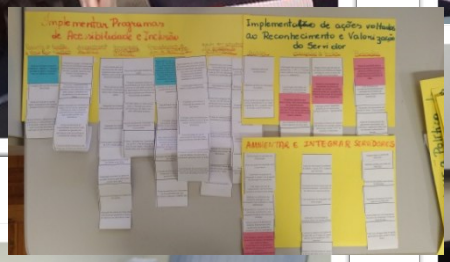
Construção Coletiva PROGEP

- 448 ideias (objetivos, estratégias e ações)

Etapa 3
Construção das Perguntas-Chave







Perguntas-Chave
Eixos Temáticos

Eficiência na Gestão de Pessoas

- Eficiência dos Processos;
- Atendimento ao Público;
- Governança;
- Banco de Ideias.

Valorização dos Servidores

- Integração;
- Reconhecimento;
- Protagonismo.

Formação Profissional

- Formação de Gestores;
- Capacitação;
- Gestão por competências;
- Ações de internacionalização.

Qualidade de Vida

- Promoção da qualidade de vida;
- Segurança e redução de riscos no trabalho;
- Perícia oficial;
- Políticas de acessibilidade e inclusão.

Perguntas-Chave
Tema 01: Valorização dos Servidores

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC, a fim de obter melhor **integração** entre os servidores?

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC a fim de garantir o **reconhecimento** dos servidores?

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC a fim de alcançar o **protagonismo** dos servidores?

- Como estabelecer uma cultura de **inovação** com foco nas pessoas, garantindo bom uso das **ideias** dos servidores?

- **Como sua unidade pode contribuir para isso?**

Perguntas-Chave
Tema 02: Formação Profissional

- Como aumentar a participação dos servidores nas ofertas de **capacitação, formação e qualificação**?

- O que deverá ser considerado na construção de um novo modelo para a **ambientação** de servidores recém-ingressos?

- Que ações deverão ser desenvolvidas a fim de que os **gestores** da UFC estejam preparados para assumir o papel de líder?

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC, a fim de contribuir para a **internacionalização** da Universidade?

- **Como sua unidade pode contribuir para isso?**

Perguntas-Chave
Tema 03: Qualidade de Vida

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC, a fim de obter melhorias nas políticas de **acessibilidade e inclusão**?

- Que diretrizes devem ser aplicadas no desenvolvimento de ações que **promovam a saúde** e a qualidade de vida dos servidores no ambiente de trabalho?

- Como sensibilizar a comunidade acerca da importância da aplicação de normas de **segurança do trabalho** nos ambientes da Universidade?

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC, a fim de se obter melhorias na **perícia oficial de saúde**?

- **Como sua unidade pode contribuir para isso?**

Perguntas-Chave
Tema 04: Eficiência na Gestão de Pessoas

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC, a fim de se obter melhoria da eficiência e eficácia na **gestão dos processos de trabalho**?

- Dentro das ações de gestão de pessoas, que medidas deverão ser adotadas pela UFC, a fim de se obter **melhoria no atendimento ao público**?

- Dentro das ações de **governança**, que medidas deverão ser adotadas pela UFC, a fim de obter melhoria na gestão de pessoas?

- Como **aprimorar a comunicação** relacionada à gestão de pessoas com o público interno?

- **Como sua unidade pode contribuir para isso?**

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Pensando e fazendo
uma universidade
para as pessoas.